

CCOO exige reforzar de personal las direcciones provinciales de educación

Como delegados y delegadas sindicales y durante nuestra labor sindical, trabajamos con numerosos técnicos, personal funcionario y laboral de la administración de JCYL, que nos atienden en busca de la solución a las problemáticas surgidas con los trabajadores, así como en la negociación de las condiciones laborales de los mismos.

Desde hace un tiempo, y en especial cuando hablamos de los Negociados de personal laboral de las Direcciones Provinciales, nos encontramos unos equipos técnicos sobrecargados de trabajo, burocracia y exhaustos en cuanto a la asunción de expedientes y situaciones. Abordando esta labor con unos equipos de trabajadores mínimos, siendo muy inferiores en número a los existentes en otras consejerías para atender la misma demanda de trabajo.

Tener una plantilla inferior a las necesidades de trabajo implica que el personal al querer llegar a todos sus expedientes está realizando competencias más allá de sus responsabilidades, a costa de un desgaste personal de las y los trabajadores.

Si además tenemos en cuenta el que no hay plantillas estables, el largo tiempo que transcurre en la puesta al día y formación de este personal técnico por su especialización, supone un problema añadido a la gestión de estos negociados.

Esta falta de recursos hace que muchas de las gestiones que se tienen que realizar en las direcciones provinciales, que son las que llevan el peso de las gestiones burocráticas de trabajadores, de centros y organizaciones sindicales, hace que el trabajo hoy en día salga gracias a la implicación más allá de lo laboral del personal, la administración no puede seguir con el abuso del buen hacer de sus profesionales.

Desde CCOO reivindicamos un aumento de la plantilla en las Direcciones Provinciales de educación, donde los paupérrimos recursos humanos hacen inasumible sustentar el trabajo a medio plazo. La Consejería de Educación debe cuidar a su personal, por ello, deberá plantearse abrir una mesa de negociación con las organizaciones sindicales para abordar esta problemática y dar una pronta solución.

¡SEGUIREMOS INFORMANDO!