

ÁVILA

920251826-
690850927

Pza. Santa Ana, 7
seavila@feccoocyl.es

BURGOS

947257815-
608442384

San Pablo, 8
seburgos@feccoocyl.es

LEÓN

987231478-
619469083

Roa de la Vega, 21
seleon@feccoocyl.es

PALENCIA

979741417-
619469011

Pza. de los Juzgados, 4
sepalencia@feccoocyl.es

SALAMANCA

923270490-
616362408

Abogados de Atocha, 2
sesalamanca@feccoocyl.es

SEGOVIA

921444653-
659921180

Avd. del Aueducto, 31
sesegovia@feccoocyl.es

SORIA

975233644-
620159378

Vicente Tutor, 6
sesoria@feccoocyl.es

VALLADOLID

983307542
- 680559459

Pza. de Madrid, 4
sevalladolid@feccoocyl.es

ZAMORA

980522778
649090561

Pza. de Alemania, 1
sezamora@feccoocyl.es



enseñanza

Personal
Servicios
Educativos
Complementarios

CURSO 2022/ 2023

ESTIMADA COMPAÑER@:

Bienvenida a la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla y León, que agrupa a las personas que trabajamos en el sector educativo.

Sector vital en nuestra sociedad y que trabajando sindicalmente coordinados tenemos potencial para conseguir más y mejores condiciones laborales.

Tienes en tus manos una serie de informaciones diversas, de direcciones de contacto y de los servicios que tienes derecho a utilizar como persona afiliada.

Esperamos que sean de utilidad y de tu interés, con una clara conclusión: **con CCOO Enseñanza tú ganas.**

Con tu colaboración te sumas a la primera fuerza sindical del país y estás contribuyendo a que el conjunto de las personas trabajadoras tengamos un instrumento útil, eficaz e independiente para la defensa, promoción y mejora de las condiciones de trabajo.

También, junto a toda la afiliación de CCOO, contribuyes a conquistar nuevos derechos y condiciones de vida para la ciudadanía, para que nuestro sindicato, el tuyo, tenga capacidad negociadora tanto con empresas como con instituciones públicas.

Entre todos y todas hacemos un sindicato más fuerte y eficaz, por lo que esperamos contar con tu participación, colaboración y opinión.

El equipo de CCOO Enseñanza CYL



Gracias.

VENTAJAS DE ESTAR AFILIAD@

1. **Negociamos** en tu representación **acuerdos que garantizan** el salario, las categorías profesionales, la jornada, las pensiones, los permisos ... en definitiva **tus derechos laborales**.
2. Facilitamos **asesoramiento especializado, tanto laboral como jurídico**, para tus problemas laborales. El coste del asesoramiento tiene una bonificación progresiva, dependiendo de la antigüedad, llegando a ser gratuita a partir de los 60 meses de afiliación. y las condiciones para afiliados y afiliadas son muy buenas si hay que llegar a los tribunales.
3. Nuestros delegados de Seguridad y Salud ayudan a **proteger tu salud y seguridad en el puesto de trabajo**, cubriendo aspectos que van desde el estrés a los problemas del entorno de trabajo.
4. Nos ocupamos de seguir de cerca la aplicación de la **igualdad de derechos y oportunidades para hombres y mujeres** en los centros de trabajo.
5. Participamos en **organizaciones de carácter internacional** de los sectores Financieros, de comercio, hostelería, turismo, juego y de otros servicios.
6. **Asesoramiento gratuito** a través de la **página web** (Se necesitan al menos 6 meses de antigüedad Si las consultas son complejas aconsejamos la consulta en nuestras oficinas para poder examinar adecuadamente la documentación).
7. **Negociamos planes de formación** con los empresarios **para** un mejor desarrollo de **tu carrera profesional y una mayor empleabilidad**. CC OO creemos que la formación es fundamental para los trabajadores y trabajadoras.
8. Aunque Servicios **CCOO** es independiente de cualquier organización política, **participa activamente en la vida socio política del país con propuestas claras, basadas en estudios serios** y respetados más allá del ámbito sindical.
9. Ofrecemos **servicios** interesantes a **nuestra afiliación**: seguros, cooperativas de viviendas, vacaciones y ocio, descuentos especiales, asesoramiento, etc.
10. Puedes **deducir tu cuota sindical en el IRPF**.

En definitiva: **Servicios, negociación, salud laboral, asesoramiento laboral y jurídico, igualdad de oportunidades. ¡Afíliate!**

VACACIONES FIJOS DISCONTINUOS

PERIODO DE VACACIONES

Según la instrucción de 11 de junio de 2021, de la Dirección General de Recursos Humanos, por la que se establece, para el curso 2021/2022, el procedimiento para la elaboración de los calendarios laborales y los criterios generales para la concesión de complementos salariales por lo que los días de los que dispone la trabajadora son:

- Días de vacaciones: **18 días**
- Por cierre de centro: **2 días.**
- Parte Proporcional de 5 Moscosos y 3 Compensación festivos: **8 días**

TOTAL..... **28 DÍAS**

Se disfrutarán en los Días No Lectivos

DIAS NO LECTIVOS de acuerdo al calendario escolar

DE 1 DE SEPTIEMBRE DE 2021 A 31 DE DICIEMBRE DE 2021	
Septiembre	1, 2, 3, 6, 7, 8 y 9
Octubre	11
Diciembre	7 y 23, 27, 28, 29, 30 (Vacaciones de Navidad)
DE 1 DE ENERO DE 2022 A 30 DE JUNIO DE 2022	
Enero	3, 4, 5 y 7 (Vacaciones de Navidad)
Febrero	24 y 25 (Carnaval)
Abril	11, 12, 13, 14 Y 15 (días de semana Santa)
Junio	24, 27, 28 y 29 (Vacaciones Verano) (cierre de servicio)

VACACIONES CONSOLIDABLES

(Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)

(Hasta un máximo de 4 días adicionales) al año siguiente de cumplir:

- 22 días de vacaciones al año: hasta los 15 años de servicio.
- 23 días de vac. al año: a los 15 años de servicio.
- 24 días de vac. al año: a los 20 años de servicio.
- 25 días de vac. al año: a los 25 años de servicio.
- 26 días de vac. al año: a los 30 años de servicio o más.

PERMISOS DE ASUNTOS PARTICULARES POR ANTIGÜEDAD

(Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)

(Efectivos a partir del momento de cumplir el trienio)

- 2 días adicionales: a los 18 años de servicio.
- 3 días adicionales: a los 24 años de servicio.
- 4 días adicionales: a los 27 años de servicio.
- 5 días adicionales: a los 30 años de servicio.
- 6 días adicionales: a los 33 años de servicio.
- 7 días adicionales: a los 36 años de servicio.
- 8 días adicionales: a los 39 años de servicio.



FIESTAS LABORALES 2022 EN CASTILLA Y LEÓN

1 ENERO	AÑO NUEVO	15 AGOSTO	ASUNCIÓN DE LA VIRGEN
6 ENERO	EPIFANÍA DEL SEÑOR	12 OCTUBRE	FIESTA NACIONAL DE ESPAÑA
14 ABRIL	JUEVES SANTO	1 NOVIEMBRE	DÍA DE TODOS LOS SANTOS
15 ABRIL	VIERNES SANTO	6 DICIEMBRE	DÍA DE LA CONSTITUCIÓN
23 ABRIL	FIESTA DE LA COMUNIDAD	8 DICIEMBRE	INMACULADA CONCEPCIÓN
1 MAYO	FIESTA DEL TRABAJO SE TRASLADA AL LUNES 2	25 DICIEMBRE	NATIVIDAD DEL SEÑOR SE TRASLADA AL LUNES 26



**ES EL
MOMENTO!
DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA**

Catálogo de CURSOS



CALENDARIO ESCOLAR CURSO 2022/2023

SEPTIEMBRE 2022

OCTUBRE 2022

NOVIEMBRE 2022

DICIEMBRE 2022

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4		
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

L	M	X	J	V	S	D
			1	2		
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

ENERO 2023

FEBRERO 2023

MARZO 2023

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

ABRIL 2023

MAYO 2023

JUNIO 2023

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

CONCURSO DE TRASLADOS



www.feccoocyl.es

CCOO
enseñanza

Federación de enseñanza de Castilla y León www.feccoocyl.es
Secretaría de Personal de Servicios Educativos y Complementarios (PSEC)
Plaza de Madrid, 4, 6ª planta. 47004. Valladolid

CCOO Informa Personal Laboral

Procesos de Estabilización derivados de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre de 2021

La Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad, tiene por objeto principal situar la tasa de temporalidad por debajo del 8 %.

La Administración nos ha propuesto un borrador con los criterios de provisión de plazas, que cuando esté aprobado en el Consejo de Función Pública, os haremos llegar.

Como recogen la Ley y el borrador, existirán dos tipos de acceso a la administración pública derivados de este proceso de estabilización:

- 1.- Concurso de méritos:** para plazas vacantes, con o sin RPT, ocupada por un temporal de manera ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero del 2016. * Concurso excepcional de méritos.
 - 2.- Concurso-oposición:** para plazas vacantes, con o sin RPT, ocupada de manera temporal e ininterrumpida, al menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2020.
- La Oferta de Empleo Público de estas plazas deberá publicarse antes del 1 de junio de 2022.
 - Todos los procesos selectivos previstos en esta ley tendrán que ser publicados antes de fin de diciembre de 2022.

Total de plazas de la OPE de estabilización de personal laboral de la JCyL.

TOTAL PLAZAS ESTABILIZACIÓN	CONCURSO *EXCEPCIONAL	CONCURSO OPOSICION
1.913	1.549	364

Desde CCOO consideramos y, así lo manifestamos en las mesas de negociación, que el tiempo de estudio dado a las organizaciones sindicales ha sido insuficiente (de un día para otro). Realizar un estudio pormenorizado de las plazas que cumplen los criterios para entrar en el proceso de estabilización en un solo día es imposible.

Este proceso es complicado y por lo tanto CCOO exige a la Administración unas reglas de juego más coherentes que permitan la participación de las centrales sindicales en una verdadera negociación del proceso y no meramente como simples oyentes.

Las aportaciones hechas por CCOO a la administración en relación al listado de plazas a estabilizar se han tenido poco en cuenta, lo que nos lleva a pensar si se podrá conseguir el objetivo de reducir la temporalidad al 8%.

www.feccoocyl.es

CCOO ES

CCOO es el primer sindicato de España por número de personas afiliadas y por delegados elegidos en las elecciones sindicales.

CCOO se estructura en Federaciones, según la actividad o sector al que pertenece la empresa, y Uniones, según el territorio donde se ubica el centro de trabajo.

CCOO es una organización sindical democrática y de clase que está formada por trabajadores y trabajadoras que nos afiliamos de forma voluntaria y solidaria para defender nuestros intereses y para conseguir una sociedad más justa, democrática y participativa.

CCOO es un sindicato reivindicativo y participativo que pretende representar y defender de forma adecuada los intereses del mundo asalariado, de los y de las pensionistas, de las personas que están en el paro, de los emigrantes, de la inmigración y de la juventud.

CCOO es un sindicato feminista de hombres y mujeres que tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad de oportunidades, así como combatir la discriminación por razón de sexo. Para ello se propone desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y condiciones de trabajo, así como la consecución de una representación equilibrada de hombres y mujeres en todos los niveles, removiendo todos los obstáculos para alcanzar la proporcionalidad a la afiliación existente en todos los órganos de dirección del sindicato.

CCOO es un sindicato plural, abierto a todos los trabajadores y trabajadoras, cualquiera que sea su ideología, filosofía, concepción política o religiosa, dentro del respeto a los derechos humanos y las normas democráticas.

CCOO es un sindicato unitario y democrático, en el que trabajamos por conseguir la unidad del conjunto de trabajadores y trabajadoras y en el que decidimos las actuaciones sindicales y nuestro funcionamiento a partir de las asambleas de las personas afiliadas y de los órganos de dirección y gestión que elegimos democráticamente.

CCOO es un sindicato que actúa de manera autónoma e independiente de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.

CCOO es un sindicato sociopolítico que además de reivindicar la mejora de las condiciones de trabajo y de vida, asume la defensa de todo aquello que nos afecta como trabajadoras y trabajadores, dentro y fuera de la empresa.

CCOO es un sindicato internacionalista, desde el cual fomentamos la solidaridad con todos los pueblos del mundo que luchan por las libertades democráticas, y con los refugiados y refugiadas, trabajadoras y trabajadores que padecen persecución por el hecho de ejercer sus derechos sindicales y democráticos.

CCOO es un sindicato pluriétnico y multicultural que lucha contra el racismo y la xenofobia, que promueve los valores del respeto, la tolerancia y la convivencia entre los miembros de las distintas etnias y pueblos, que quiere agrupar y defender las reivindicaciones de los trabajadores y trabajadoras inmigrantes, garantizándoles la plena igualdad de derechos y deberes dentro de nuestra organización, y su inserción en nuestra comunidad.

¿CÓMO NOS COMUNICAMOS CON LA ADMINISTRACIÓN?

enseñanza































CERTIFICADO DIGITAL



PIN



PERMANENTE

EMISIÓN	OBTENCIÓN	USO PRINCIPAL	ORGANISMOS COMPETENTES	VALIDEZ	INCONVENIENTES	VENTAJAS
 <p>Autoridad de Certificación (Fabrica Nacional de Moneda y Timbre, etc.)</p>	 <p>Procedimiento complejo: requiere personificación física</p>	 <p>Autenticación del usuario y la firma digital de documentos.</p>	 <p>Administración Central, Ministerio de Educación, junto a empresas del ámbito privado.</p>	 <p>FNMT: 24 Meses Depende del tipo de CA y de certificado, sin superar los 60 meses.</p>	 <p>Dificultad para transitar por problemas con navegadores y web obsoletos. Ordenador propio para descargarlo.</p>	 <p>De uso común en ámbito empresarial, el mecanismo más seguro y ágil. Firma digital de documentos.</p>
 <p>Dirección General de la Policía.</p>	 <p>Inmediata.</p>	 <p>Autenticación del usuario y la firma digital de documentos.</p>	 <p>Administración Central, Ministerio de Educación, junto a empresas del ámbito privado.</p>	 <p>Se necesita pin 60 meses</p>	 <p>Se necesita un lector de tarjetas adicional para su uso Renovación en oficina de expedición</p>	 <p>Al estar incorporado en el DNI siempre se lleva encima. APP oficial para trámites.</p>
 <p>Instituto Nacional de la Seguridad Social. Descarga de la APP</p>	 <p>A través de internet u Oficinas de registro clave: AEAT y el INSS</p>	 <p>Autenticación del usuario y la firma digital de documentos.</p>	 <p>Organismos del Sector Público Gestiones con la Administración Pública</p>	 <p>Desde que solicita: 10 minutos para activar Caduca con la finalización del trámite</p>	 <p>Sin disponer de certificado DNIe el proceso de obtención se dilata</p>	 <p>No necesita dispositivo adicional. Facilidad de uso e instantaneidad para trámites sencillos.</p>
 <p>Sistema C@ve</p>	 <p>A través de internet u Oficinas de registro clave: AEAT y el INSS</p>	 <p>Autenticación del usuario y la firma digital de documentos.</p>	 <p>Organismos del Sector Público Gestiones con la Administración Pública</p>	 <p>2 años</p>	 <p>Sin disponer de certificado DNIe el proceso de obtención se dilata</p>	 <p>No necesita dispositivo adicional. Facilidad de uso e instantaneidad para trámites sencillos.</p>

www.feccoocyl.es

ÁVILA
92051826 -
690850927
Pza. Santa Ana, 7
seavila@fe.ccoo.es

BURGOS
947237815 -
608442384
San Pablo, 8
seburgos@fe.ccoo.es

LEÓN
987231478 -
619469083
Roa de la Vega, 21
seleon@fe.ccoo.es

PALENCIA
979741417 -
619469011
Pza. de los Juzgados, 4
sepalencia@fe.ccoo.es

SALAMANCA
923270490 -
616362408
Abogados de Aucha, 2
sesalamanca@fe.ccoo.es

SEGOVIA
921446653 -
659921180
Avd. del Acueducto, 31
sesegovia@fe.ccoo.es

SORIA
975233644 -
620159378
Vicente Tito, 6
sesoria@fe.ccoo.es

VALLADOLID
983307542 -
680559459
Pza. de Alemania, 1
sevalladolid@fe.ccoo.es

ZAMORA
980522778 -
649090561
Pza. de Alemania, 1
sezamora@fe.ccoo.es



unidad administrativa de recaudación (u.a.r.)

C/ Caracas, 6, 1º Ext. Dcha. 28010 Madrid
Teléfono 915526502 Fax 915511210 e-mail info@uar.ccoo.es

D- 0303700

SOLICITUD DE AFILIACIÓN A CC.OO

ALTA SIMPATIZANTE ☐

ALTA DE AFILIACIÓN ☐

MODIFICACIÓN DE DATOS ☐

DATOS PERSONALES

D.N.I.-N.I.E.		L. APELLIDOS		NOMBRE	
TIPO VÍA	NOMBRE VÍA	NÚMERO	PISO-PTA-LETRA	CÓDIGO POSTAL	LOCALIDAD
FECHA NACIMIENTO	PAIS	SEXO		PROFESIÓN O ESTUDIOS REALIZADOS	
TELÉFONO FIJO	TELÉFONO MÓVIL	E-MAIL			

DATOS SINDICALES

FECHA ANTIGÜEDAD	MOTIVO ALTA	ORIGEN ALTA	SITUACIÓN LABORAL
------------------	-------------	-------------	-------------------

DATOS EMPRESA

N.I.F. EMPRESA	NÚMERO S. SOCIAL EMPRESA	NOMBRE EMPRESA/CENTRO DE TRABAJO	PLANTILLA CENTRO
TIPO VÍA	NOMBRE VÍA CENTRO DE TRABAJO	NÚMERO	PISO-PTA-LETRA
ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LA EMPRESA/RAMA DE PRODUCCIÓN		CONVENIO EMPRESA	CONVENIO SECTOR
TELÉFONO CENTRO DE TRABAJO	CATEGORÍA PROFESIONAL CONVENIO	TIPO DE CONTRATO	

DATOS DE GESTIÓN

FORMA DE COBRO	COD.	PRIMER MES A COBRAR	TIPO CUOTA	COD.	IMPORTE MENSUAL
----------------	------	---------------------	------------	------	-----------------

OTROS DATOS Y OBSERVACIONES

FIRMA Y SELLO DE LA ORGANIZACIÓN		FIRMA DEL AFILIADO/A
----------------------------------	--	----------------------

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales han sido incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabaje, así como -en todo caso- a la CS de CCOO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de su relación como afiliado.

ORDEN DE DOMICILIACIÓN DE ADEUDO DIRECTO SEPA

Mediante la firma de este formulario de Orden de Domiciliación, Usted autoriza a (A) CCOO Unidad Administrativa de Recaudación U.A.R. a enviar órdenes a su entidad financiera para adeudar en su cuenta y (B) a su entidad financiera para adeudar los importes correspondientes en su cuenta de acuerdo con las órdenes de CCOO Unidad Administrativa de Recaudación (U.A.R.). Como parte de sus derechos, tiene derecho a ser reembolsado por su entidad financiera de acuerdo con los términos y condiciones del contrato suscrito con su entidad financiera. Dicho reembolso deberá reclamarse en un plazo de 8 semanas a partir de la fecha en que se realizó el adeudo en su cuenta.

Datos del Deudor

Nombre			
Dirección			
C.P.	Ciudad	País	
Cuenta	Idem	Entidad	Subcuenta
NOMBRE DE LA ENTIDAD BANCARIA		DIRECCIÓN	

Datos del Acreedor

Nombre		CCOO UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECAUDACIÓN (UAR)	
C/ CARACAS, 6 - 1 EXT. DERECHA - 28010 MADRID (ESPAÑA)			
Tipo de Pago	X	CUOTA SINDICAL	
Periódico	Único	Concepto	
Localidad donde firma		Fecha	

Nota: En su entidad puede obtener información adicional sobre sus derechos relativos a esta orden de domiciliación

EJEMPLAR PARA LA UAR

www.feccoocyl.es



INFORMA Personal Laboral

RECUERDA

Criterios de elaboración OPE extraordinaria de Estabilización Ley 20/21, de 28 de diciembre.

Concurso de Méritos

-Se ofertarán los puestos ocupados anteriores a 01/01/2016

Concurso-Oposición

-Se ofertarán los puestos ocupados ininterrumpidamente de forma temporal, al menos, durante los 3 años anteriores al 31/12/2020

NO se ofertarán

- Las plazas ofertadas en convocatorias publicadas a 30/12/2021.
- Personal con un contrato de relevo

Se pueden convocar Plazas de reposición y estabilización:

- Separadas; donde los sistemas de valoración serán distintos.
- Conjuntas; cabe la posibilidad de ejercicios y méritos idénticos.

Importante: no se puede impedir la libre concurrencia a las convocatorias (TE PUEDES PRESENTAR A CUALQUIER PROCESO DE TU CATEGORÍA).

Que se considera ocupación ininterrumpida:

- A efectos de la estabilización no se considera interrupción los periodos de tiempo transcurridos por tramitaciones de nombramientos siempre que la plaza se vuelva a ocupar en un plazo no superior a 3 meses.
- En estos procesos se podrán incluir plazas cumpliendo los requisitos de fechas que no tuvieran RPT pero sí, dotación presupuestaria.

FECHAS IMPORTANTES A TENER EN CUENTA:

PLAZAS IDENTIFICADAS
Antes del 01/06/2022

PUBLICACIÓN CONVOCATORIAS
Antes del 31/12/2022

RESOLUCIÓN Y EJECUCIÓN DE
LOS PROCESOS
Antes del 31/12/2024

ÁVILA
913053836
619469603
Pta. Santa Ana, 7
sevilla@feccoocyl.es

BURGOS
917252815
609402814
San Pablos, 8
sevilla@feccoocyl.es

LEÓN
917231428
619469603
Pta. de la Virgen, 21
sevilla@feccoocyl.es

PALENCIA
917231428
619469603
Pta. de los Agustinos, 4
sevilla@feccoocyl.es

SALAMANCA
917231428
619469603
Alameda de Fechos, 2
sevilla@feccoocyl.es

SEGOVIA
917231428
619469603
Avda. del Ayuntamiento, 31
sevilla@feccoocyl.es

SORIA
917231428
619469603
Vía de Tutor, 6
sevilla@feccoocyl.es

VALLADOLID
917231428
619469603
Pta. de Madrid, 4
sevilla@feccoocyl.es

ZAMORA
917231428
619469603
Pta. de Alemania, 1
sevilla@feccoocyl.es

www.feccoocyl.es

www.feccoocyl.es



enseñanza

Los **SÁBADOS** son **DÍAS NO HÁBILES** a efectos de licencias y permisos

MATRIMONIO O INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE PAREJAS

QUINCE DÍAS NATURALES: a partir del primer día laboral posterior al hecho generador. Se puede acumular con vacaciones y permisos.
Por matrimonio de un familiar hasta 2º grado: 1 día natural misma localidad, 2 días naturales distinta localidad.
Art. 77. alic Convenio Colectivo.

CUMPLIMIENTO DE UN DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL Y POR DEBERES RELACIONADOS CON LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

EL TIEMPO INDISPENSABLE PARA SU CUMPLIMIENTO (Art. 77.e CC).

VACACIONES (Art. 72 CC)

22 DÍAS LABORABLES AL AÑO, así como, las compensaciones que en su caso se establezcan.

EXÁMENES FINALES Y DEMÁS PRUEBAS DEFINITIVAS DE APTITUD
(Art. 77.j cc)

POR NACIMIENTO MADRE BIOLÓGICA, ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO
(art. 3.3 RD 6/2019 modifica a. 49 a y b EBEP); 6 semanas postparto obligatorias e ininterrumpidas + 10 semanas *

* Período voluntario, puede disfrutarse:

- A tiempo completo. O parcial cuando las necesidades del servicio lo permitan.
- Continuidas. O interrumpidas si ambos trabajan, tras descanso obligatorio o hasta que el hij@ cumpla 12 meses de edad. Previsto de 15 días por periodos semanales.
- + 2 semanas si discapacidad hij@ o parto múltiple, una para cada progenitor.

Tras permiso descanso obligatorio puede participarse en cursos de formación.

PARTE PREMATURO Y HOSPITALIZACIÓN NEONATOS: se ampliará el permiso en tantos días como esté hospitalizado hasta máximo 13 semanas. Derecho a ausentarse del trabajo durante máximo 2 horas/día percibiendo retribuciones íntegras. Así como a reducir la jornada laboral hasta un máximo de 2 horas con disminución proporcional de retribución.

ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO INTERNACIONAL: si es necesario desplazamiento previo al país de origen derecho además a un permiso de hasta 2 meses (percibiendo solo retribuciones básicas), pudiendo iniciar resto del permiso hasta 4 semanas antes de decisión judicial o administrativa.

LACTANCIA DE UN HIJO/A MENOR DE 12 MESES
(art. 77. g CC y art. 3. 1 RD 6/2019 que modifica art. 48. f EBEP)

Derecho individual intransferible, incluso si el otro progenitor/a no trabaja.

REDUCCIÓN DE JORNADA DE 1 HORA. Tres opciones: 1 hora al principio o al final; media hora al principio y media al final o dos medias horas durante la jornada.

ACUMULACIÓN: podrá sustituirse por un permiso retribuido en jornadas completas tras permiso nacimiento/adopción/acogimiento o progenitor/a diferente de la madre biológica respectivo.
PARTO O ADOPCIÓN/GUARDA/ACOGIMIENTO MÚLTIPLE: incremento proporcional.

POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO
(Art. 49.d EBEP y R.D. 6/2019)

- Faltas de asistencia justificadas.
- Posibilidad de reducción de jornada con disminución de haberes o reordenación del tiempo de trabajo.

VACACIONES CONSOLIDABLES
(Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)
Hasta un máximo de 4 días adicionales a disfrutar el mismo año que los generas

22 días de vacaciones al año: hasta los 15 años de servicio.
23 días de vac. al año: a los 15 años de servicio.
24 días de vac. al año: a los 20 años de servicio.
25 días de vac. al año: a los 25 años de servicio.
26 días de vac. al año: a los 30 años de servicio o más.

PERMISOS DE ASUNTOS PARTICULARES POR ANTIGÜEDAD
(Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)
(Efectivos a partir del momento de cumplir el trienio)

2 días adicionales: a los 18 años de servicio.
3 días adicionales: a los 24 años de servicio.
4 días adicionales: a los 27 años de servicio.
5 días adicionales: a los 30 años de servicio.
6 días adicionales: a los 33 años de servicio.
7 días adicionales: a los 36 años de servicio
8 días adicionales: a los 39 años de servicio.

Personal Laboral

FALLECIMIENTO, ENFERMEDAD GRAVE, ACCIDENTE U HOSPITALIZACIÓN DE UN FAMILIAR (Art. 77.b)	
EN LA LOCALIDAD DE RESIDENCIA	1er GRADO 3 DÍAS HÁBILES 2º GRADO 3 DÍAS NATURALES 3er GRADO 1 DÍA NATURAL
EN DISTINTA LOCALIDAD	1er GRADO 5 DÍAS HÁBILES 2º GRADO 4 DÍAS NATURALES 3er GRADO 2 DÍAS NATURALES
En el permiso de enfermedad grave u hospitalización: los días pueden ser NO consecutivos, no tienen por qué ser desde el mismo día del ingreso u operación ambulatoria.	
TRASLADO DEL DOMICILIO SIN CAMBIO DE RESIDENCIA	
2 DÍAS naturales (misma localidad) – 3 DÍAS naturales (distinta localidad). (Art. 77 d CC).	
INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN	
2 DÍAS naturales para parientes hasta 2º grado, que necesiten reposo domiciliario. Si hay desplazamiento, 4 DÍAS (Art.37.b R.D. 6/2019).	
LICENCIA POR ASUNTOS PARTICULARES (1-Art 81 CC 2-Art 78 CC)	
SIN RETRIBUCIÓN (1)	MÍNIMO 5 DÍAS, Y NUNCA MAS DE TRES MESES CADA DOS AÑOS.
CON RETRIBUCIÓN (2)	6 DÍAS. Cuando una fiesta o los días 24 o 31 de diciembre caen en sábado, se sustituyen por días de asuntos particulares. Pueden disfrutarse hasta el 31 de enero del año siguiente.

CONSULTAS, EXPLORACIONES Y TRATAMIENTOS MÉDICOS	
PROPIAS Y DE FAMILIARES DE 1ER GRADO	
EL TIEMPO INDISPENSABLE (Art 77.i c CC).	

LICENCIA POR ASUNTOS PARTICULARES (1-Art 81 CC 2-Art 78 CC)	
SIN RETRIBUCIÓN (1)	MÍNIMO 5 DÍAS, Y NUNCA MAS DE TRES MESES CADA DOS AÑOS.
CON RETRIBUCIÓN (2)	6 DÍAS. Cuando una fiesta o los días 24 o 31 de diciembre caen en sábado, se sustituyen por días de asuntos particulares. Pueden disfrutarse hasta el 31 de enero del año siguiente.

REDUCCIÓN DE JORNADA	
SIN REDUCCIÓN DE HABERES (Art. 48.i EBEP)	
ENFERMEDAD MUY GRAVE DE UN FAMILIAR DE 1er GRADO	
MÁXIMO UN MES DE REDUCCIÓN DE HASTA EL 50% DE JORNADA	
CON REDUCCIÓN DE HABERES (Art. 48.h EBEP y 79CC)	
• Cuando el/la empleado/a tenga el cuidado directo de algún MENOR DE 12 AÑOS. • Por razones de guarda legal de persona mayor que requiera especial dedicación, o de una persona con discapacidad que no desempeñe actividad retribuida. (Tendrán el mismo derecho quienes tengan la guarda legal de un familiar de hasta 2º grado).	
DE 1/8 A 1/2 REDUCCIÓN DE JORNADA	
Reducción proporcional de haberes.	

ATENCIÓN A UN FAMILIAREN PRIMER GRADO POR ENFERMEDAD GRAVE (Art. 48.i EBEP)	
Reducción de hasta un 50% de la jornada, retribuida. Máximo un mes.	

GUARDA LEGAL DE UN FAMILIAR CON DISMINUCIÓN FÍSICA, PSÍQUICA O SENSORIAL IGUAL O SUPERIOR AL 33% (Art 77.h cc)	
Una hora diaria, media hora al principio y al final de la jornada.	

POR PROCESOS DE RECUPERACIÓN DE ENFERMEDAD (Art. 48.i EBEP)	
Reducción de jornada hasta 1/2 siempre que las necesidades del servicio lo permitan.	

CUIDADO DIRECTO DE UN FAMILIAR HASTA 2º GRADO CON UNA MINUSVALIA SUPERIOR AL 65%	
Una hora de ausencia del trabajo retribuida. (Art 77.i CC).	

ÁVILA 920251826 - 619469603 Pza. Santa Ana, 7 seavila@fe.ccoo.es	PALENCIA 979741417 - 649090560 Pza. de los Juzgados, 4 sepalencia@fe.ccoo.es	SORIA 97523644 - 606591805 Vicente Tutor, 6 sesoria@fe.ccoo.es
BURGOS 947257815 - 696801015 San Pablo, 8 seburgos@fe.ccoo.es	SALAMANCA 923270490 - 659921177 Abogados de Atocha, 2 sesalamanca@fe.ccoo.es	VALLADOLID 983307542 - 680559459 Pza. de Madrid, 4 sevalladolid@fe.ccoo.es
LEÓN 987231478 - 608382680 Roa de la Vega, 21 seleon@fe.ccoo.es	SEGOVIA 921444653 - 619469012 Avd. del Acueducto, 31 sesegovia@fe.ccoo.es	ZAMORA 980522778 - 690850919 Pza. de Alemania, 1 sezamora@fe.ccoo.es