

ÁVILA

920251826-
690850927

Pza. Santa Ana, 7
seavila@feccoocyl.es

BURGOS

947257815-
608442384

San Pablo, 8
seburgos@feccoocyl.es

LEÓN

987231478-
619469083

Roa de la Vega, 21
seleon@feccoocyl.es

PALENCIA

979741417-
619469011

Pza. de los Juzgados, 4
sepalencia@feccoocyl.es

SALAMANCA

923270490-
616362408

Abogados de Atocha, 2
sesalamanca@feccoocyl.es

SEGOVIA

921444653-
659921180

Avd. del Aueducto, 31
sesegovia@feccoocyl.es

SORIA

975233644-
620159378

Vicente Tutor, 6
sesoria@feccoocyl.es

VALLADOLID

983307542
- 680559459

Pza. de Madrid, 4
sevalladolid@feccoocyl.es

ZAMORA

980522778
649090561

Pza. de Alemania, 1
sezamora@feccoocyl.es



enseñanza

Personal
Servicios
Educativos
Complementarios

CURSO 2021/ 2022

www.feccoocyl.es

VENTAJAS DE ESTAR AFILIAD@

1. **Negociamos** en tu representación **acuerdos que garantizan** el salario, las categorías profesionales, la jornada, las pensiones, los permisos ... en definitiva **tus derechos laborales**.

2. **Facilitamos asesoramiento especializado, tanto laboral como jurídico**, para tus problemas laborales. El coste del asesoramiento tiene una bonificación progresiva, dependiendo de la antigüedad, llegando a ser gratuita a partir de los 60 meses de afiliación. y las condiciones para afiliados y afiliadas son muy buenas si hay que llegar a los tribunales.

3. Nuestros delegados de Seguridad y Salud ayudan a **proteger tu salud y seguridad en el puesto de trabajo**, cubriendo aspectos que van desde el estrés a los problemas del entorno de trabajo.

4. Nos ocupamos de seguir de cerca la aplicación de la **la igualdad de derechos y oportunidades para hombres y mujeres** en los centros de trabajo.

5. **Participamos en organizaciones de carácter internacional** de los sectores Financieros, de comercio, hostelería, turismo, juego y de otros servicios.

6. **Asesoramiento** gratuito a través de la **página web** (Se necesitan al menos 6 meses de antigüedad Si las consultas son complejas aconsejamos la consulta en nuestras oficinas para poder examinar adecuadamente la documentación).

7. **Negociamos planes de formación** con los empresarios para un mejor desarrollo de **tu carrera profesional y una mayor empleabilidad**. CC OO creemos que la formación es fundamental para los trabajadores y trabajadoras.

8. Aunque Servicios **CCOO** es independiente de cualquier organización política, **participa activamente en la vida socio política del país con propuestas claras, basadas en estudios serios y respetados** más allá del ámbito sindical.

9. Ofrecemos **servicios** interesantes a **nuestra afiliación**: seguros, cooperativas de viviendas, vacaciones y ocio, descuentos especiales, asesoramiento, etc.

10. Puedes **deducir tu cuota sindical** en el IRPF.

En definitiva: **Servicios, negociación, salud laboral, asesoramiento laboral y jurídico, igualdad de oportunidades. ¡Afiliate!**

www.feccoo cyl.es

ESTIMADA COMPAÑER@:

Bienvenida a la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla y León, que agrupa a las personas que trabajamos en el sector educativo.

Sector vital en nuestra sociedad y que trabajando sindicalmente coordinados tenemos potencial para conseguir más y mejores condiciones laborales.

Tienes en tus manos una serie de informaciones diversas, de direcciones de contacto y de los servicios que tienes derecho a utilizar como persona afiliada.

Esperamos que sean de utilidad y de tu interés, con una clara conclusión: **con CCOO Enseñanza tú ganas.**

Con tu colaboración te sumas a la primera fuerza sindical del país y estás contribuyendo a que el conjunto de las personas trabajadoras tengamos un instrumento útil, eficaz e independiente para la defensa, promoción y mejora de las condiciones de trabajo.

También, junto a toda la afiliación de CCOO, contribuyes a conquistar nuevos derechos y condiciones de vida para la ciudadanía, para que nuestro sindicato, el tuyo, tenga capacidad negociadora tanto con empresas como con instituciones públicas.

Entre todos y todas hacemos un sindicato más fuerte y eficaz, por lo que esperamos contar con tu participación, colaboración y opinión.

El equipo de CCOO Enseñanza CYL



Gracias.

www.feccoo cyl.es

VACACIONES FIJOS DISCONTINUOS

PERIODO DE VACACIONES

Según la instrucción de 11 de junio de 2021, de la Dirección General de Recursos Humanos, por la que se establece, para el curso 2021/2022, el procedimiento para la elaboración de los calendarios laborales y los criterios generales para la concesión de complementos salariales por lo que los días de los que dispone la trabajadora son:

- Días de vacaciones: **18 días**
- Por cierre de centro: **2 días.**
- Parte Proporcional de 5 Moscosos y 3 Compensación festivos: **8 días**

TOTAL..... **28 DÍAS**

Se disfrutarán en los Días No Lectivos

DIAS NO LECTIVOS de acuerdo al calendario escolar

DE 1 DE SEPTIEMBRE DE 2021 A 31 DE DICIEMBRE DE 2021	
Septiembre	1, 2, 3, 6, 7, 8 y 9
Octubre	11
Diciembre	7 y 23, 27, 28, 29, 30 (Vacaciones de Navidad)
DE 1 DE ENERO DE 2022 A 30 DE JUNIO DE 2022	
Enero	3, 4, 5 y 7 (Vacaciones de Navidad)
Febrero	24 y 25 (Carnaval)
Abril	11, 12, 13, 14 Y 15 (días de semana Santa)
Junio	24, 27, 28 y 29 (Vacaciones Verano) (cierre de servicio)

VACACIONES CONSOLIDABLES

(Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)

(Hasta un máximo de 4 días adicionales) al año siguiente de cumplir:

- 22 días de vacaciones al año: hasta los 15 años de servicio.
- 23 días de vac. al año: a los 15 años de servicio.
- 24 días de vac. al año: a los 20 años de servicio.
- 25 días de vac. al año: a los 25 años de servicio.
- 26 días de vac. al año: a los 30 años de servicio o más.

PERMISOS DE ASUNTOS PARTICULARES POR ANTIGÜEDAD

(Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)

(Efectivos a partir del momento de cumplir el trienio)

- 2 días adicionales: a los 18 años de servicio.
- 3 días adicionales: a los 24 años de servicio.
- 4 días adicionales: a los 27 años de servicio.
- 5 días adicionales: a los 30 años de servicio.
- 6 días adicionales: a los 33 años de servicio.
- 7 días adicionales: a los 36 años de servicio.
- 8 días adicionales: a los 39 años de servicio.



FIESTAS LABORALES 2022 EN CASTILLA Y LEÓN

1 ENERO	AÑO NUEVO	15 AGOSTO	ASUNCIÓN DE LA VIRGEN
6 ENERO	EPIFANÍA DEL SEÑOR	12 OCTUBRE	FIESTA NACIONAL DE ESPAÑA
14 ABRIL	JUEVES SANTO	1 NOVIEMBRE	DÍA DE TODOS LOS SANTOS
15 ABRIL	VIERNES SANTO	6 DICIEMBRE	DÍA DE LA CONSTITUCIÓN
23 ABRIL	FIESTA DE LA COMUNIDAD	8 DICIEMBRE	INMACULADA CONCEPCIÓN
1 MAYO	FIESTA DEL TRABAJO SE TRASLADA AL LUNES 2	25 DICIEMBRE	NATIVIDAD DEL SEÑOR SE TRASLADA AL LUNES 26



**ES EL
MOMENTO!
DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA**



enseñanza

Los **SÁBADOS** son **DÍAS NO HÁBILES** a efectos de licencias y permisos

MATRIMONIO O INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE PAREJAS

QUINCE DÍAS NATURALES: a partir del primer día laboral posterior al hecho generador. Se puede acumular con vacaciones y permisos.
Por matrimonio de un familiar hasta 2º grado: 1 día natural misma localidad, 2 días naturales distinta localidad.
Art. 77. alic Convenio Colectivo.

CUMPLIMIENTO DE UN DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL Y POR DEBERES RELACIONADOS CON LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

EL TIEMPO INDISPENSABLE PARA SU CUMPLIMIENTO (Art. 77.e CC).

VACACIONES (Art. 72 CC)

22 DÍAS LABORABLES AL AÑO, así como, las compensaciones que en su caso se establezcan.

EXÁMENES FINALES Y DEMÁS PRUEBAS DEFINITIVAS DE APTITUD
(Art. 77.j cc)

POR NACIMIENTO MADRE BIOLÓGICA, ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO
(art. 3.3 RD 6/2019 modifica a. 49 a y b EBEP); 6 semanas postparto obligatorias e ininterrumpidas + 10 semanas *

* Período voluntario, puede disfrutarse:

- A tiempo completo. O parcial cuando las necesidades del servicio lo permitan.
- Continuidas. O interrumpidas si ambos trabajan, tras descanso obligatorio o hasta que el hij@ cumpla 12 meses de edad. Previsto de 15 días por periodos semanales.
- + 2 semanas si discapacidad hij@ o parto múltiple, una para cada progenitor.

Tras permiso descanso obligatorio puede participarse en cursos de formación.

PARTO PREMATURO Y HOSPITALIZACIÓN NEONATOS: se ampliará el permiso en tantos días como esté hospitalizado hasta máximo 13 semanas. Derecho a ausentarse del trabajo durante máximo 2 horas/día percibiendo retribuciones íntegras. Así como a reducir la jornada laboral hasta un máximo de 2 horas con disminución proporcional de retribución.

ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO INTERNACIONAL: si es necesario desplazamiento previo al país de origen derecho además a un permiso de hasta 2 meses (percibiendo solo retribuciones básicas), pudiendo iniciar resto del permiso hasta 4 semanas antes de decisión judicial o administrativa.

LACTANCIA DE UN HIJO/A MENOR DE 12 MESES
(art. 77. g CC y art. 3. 1 RD 6/2019 que modifica art. 48. f EBEP)

Derecho individual intransferible, incluso si el otro progenitor/a no trabaja.

REDUCCIÓN DE JORNADA DE 1 HORA. Tres opciones: 1 hora al principio o al final; media hora al principio y media al final o dos medias horas durante la jornada.

ACUMULACIÓN: podrá sustituirse por un permiso retribuido en jornadas completas tras permiso nacimiento/adopción/acogimiento o progenitor/a diferente de la madre biológica respectivo.
PARTO O ADOPCIÓN/GUARDA/ACOGIMIENTO MÚLTIPLE: incremento proporcional.

POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO
(Art. 49.d EBEP y R.D. 6/2019)

- Faltas de asistencia justificadas.
- Posibilidad de reducción de jornada con disminución de haberes o reordenación del tiempo de trabajo.

VACACIONES CONSOLIDABLES
(Acuerdo Marco 29 de oct. 2015
Hasta un máximo de 4 días adicionales a disfrutar el mismo año que los generas

22 días de vacaciones al año: hasta los 15 años de servicio.
23 días de vac. al año: a los 15 años de servicio.
24 días de vac. al año: a los 20 años de servicio.
25 días de vac. al año: a los 25 años de servicio.
26 días de vac. al año: a los 30 años de servicio o más.

ENFERMEDAD
(Art. 62.1.a) de la Ley 7/2005, Art. 8.R.D: 20/2012 y Orden HAC 2/2013 de 15 de enero)

Sin baja médica pero con justificante médico. 4 días por año natural. Sólo 3 consecutivos. Sin descuento de haberes.

Con baja médica: sin descuento de haberes.

PERMISOS DE ASUNTOS PARTICULARES POR ANTIGÜEDAD
(Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)
(Efectivos a partir del momento de cumplir el trienio)

2 días adicionales: a los 18 años de servicio.
3 días adicionales: a los 24 años de servicio.
4 días adicionales: a los 27 años de servicio.
5 días adicionales: a los 30 años de servicio.
6 días adicionales: a los 33 años de servicio.
7 días adicionales: a los 36 años de servicio
8 días adicionales: a los 39 años de servicio.

PERMISOS Y LICENCIAS

Personal Laboral

FALLECIMIENTO, ENFERMEDAD GRAVE, ACCIDENTE U HOSPITALIZACIÓN DE UN FAMILIAR (Art. 77.b)		
EN LA LOCALIDAD DE RESIDENCIA	1er GRADO 3 DIAS HÁBILES 2º GRADO 3 DIAS NATURALES 3er GRADO 1 DÍA NATURAL	En el permiso de enfermedad grave u hospitalización: los días pueden ser NO consecutivos, no tienen por qué ser desde el mismo día del ingreso u operación ambulatoria.
EN DISTINTA LOCALIDAD	1er GRADO 5 DIAS HÁBILES 2º GRADO 4 DIAS NATURALES 3er GRADO 2 DIAS NATURALES	
TRASLADO DEL DOMICILIO SIN CAMBIO DE RESIDENCIA		
2 DIAS naturales (misma localidad) – 3 DIAS naturales (distinta localidad). (Art. 77 d CC).		
INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACION		
2 DIAS naturales para parientes hasta 2º grado, que necesiten reposo domiciliario. Si hay desplazamiento, 4 DIAS (Art.37.b R.D. 6/2019).		

TITULAR /CONYUGE 1º GRADO		
PADRE/MADRE	HIJO/HUJA	
SUEGRO/SUEGRA	YERNO/NUERA	
TITULAR /CONYUGE 2º GRADO		
ABUELO/A	NIETO/A	
HERMANO/A	CUÑADO/A	
TITULAR /CONYUGE 3º GRADO		
BISABUELO/A	BIZNIETO/A	
TIO/A	SOBRINO/A	
CONSULTAS, EXPLORACIONES Y TRATAMIENTOS MÉDICOS		
PROPIAS Y DE FAMILIARES DE 1ER GRADO		
EL TIEMPO INDISPENSABLE (Art 77.i c CC).		

REDUCCIÓN DE JORNADA
SIN REDUCCIÓN DE HABERES (Art. 48.i EBEP)
ENFERMEDAD MUY GRAVE DE UN FAMILIAR DE 1er GRADO MÁXIMO UN MES DE REDUCCIÓN DE HASTA EL 50% DE JORNADA
CON REDUCCIÓN DE HABERES (Art. 48.h EBEP y 79CC)
• Cuando el/la empleado/a tenga el cuidado directo de algún MENOR DE 12 AÑOS.
• Por razones de guarda legal de persona mayor que requiera especial dedicación, o de una persona con discapacidad que no desempeñe actividad retribuida. (Tendrán el mismo derecho quienes tengan la guarda legal de un familiar de hasta 2º grado).
DE 1/8 A 1/2 REDUCCIÓN DE JORNADA Reducción proporcional de haberes.

ATENCIÓN A UN FAMILIAREN PRIMER GRADO POR ENFERMEDAD GRAVE (Art. 48.i EBEP)
Reducción de hasta un 50% de la jornada, retribuida. Máximo un mes.

GUARDA LEGAL DE UN FAMILIAR CON DISMINUCIÓN FÍSICA, PSÍQUICA O SENSORIAL IGUAL O SUPERIOR AL 33% (Art 77.h cc)
Una hora diaria, media hora al principio y al final de la jornada.

POR PROCESOS DE RECUPERACIÓN DE ENFERMEDAD (Art. 48.i EBEP)
Reducción de jornada hasta 1/2 siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

CUIDADO DIRECTO DE UN FAMILIAR HASTA 2º GRADO CON UNA MINUSVALIA SUPERIOR AL 65%
Una hora de ausencia del trabajo retribuida. (Art 77.i CC).

ÁVILA	PALENCIA	SORIA
920251826 - 619469603 Pza. Santa Ana, 7 seavila@fe.ccoo.es	979741417 - 649090560 Pza. de los Juzgados, 4 sepalencia@fe.ccoo.es	97523644 - 606591805 Vicente Tutor, 6 sesoria@fe.ccoo.es
BURGOS	SALAMANCA	VALLADOLID
947257815 - 696801015 San Pablo, 8 seburgos@fe.ccoo.es	923270490 - 659921177 Abogados de Atocha, 2 sesalamanca@fe.ccoo.es	983307542 - 680559459 Pza. de Madrid, 4 sevalladolid@fe.ccoo.es
LEÓN	SEGOVIA	ZAMORA
987231478 - 608382680 Roa de la Vega, 21 seleon@fe.ccoo.es	921444653 - 619469012 Avd. del Acueducto, 31 sesegovia@fe.ccoo.es	980522778 - 690850919 Pza. de Alemania, 1 sezamora@fe.ccoo.es

www.feccoocy.es

ESCANEA



Oferta
exclusiva para
afiliad@s a
CCOO

Y además te
regalamos otro
completamente
GRATIS

2 cursos
40€

Catálogo de cursos



www.feccoocy.es

CALENDARIO ESCOLAR CURSO 2021/2022

SEPTIEMBRE 2021	OCTUBRE 2021	NOVIEMBRE 2021
L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

DICIEMBRE 2021	ENERO 2022	FEBRERO 2022
L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28

MARZO 2022	ABRIL 2022	MAYO 2022
L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

JUNIO 2022
L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Festivos y días no lectivos: 11 de octubre, 1 de noviembre, 6, 7 y 8 de diciembre, 28 de febrero y 1 de marzo (Carnaval).
 VACACIONES "NAVIDAD": del 22 de diciembre al 10 de enero.
 13 de octubre - Inicio de curso: Enseñanzas de idiomas.
 4 de octubre - Inicio de curso: Enseñanzas artísticas superiores. Primeros cursos de los ciclos formativos de grado medio y de grado superior de artes plásticas y diseño. Enseñanzas elementales de música y danza. Enseñanzas deportivas.
 27 de septiembre - Inicio de curso: Bachillerato en régimen de educación a distancia. Ciclos de grado superior en las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño. Segundos cursos de los ciclos formativos de grado superior de formación profesional inicial. Segundos cursos de los ciclos formativos de grado medio y de grado superior de escolarización en centros de educación primaria, bachillerato en régimen ordinario y nocturno.
 15 de septiembre - Inicio de curso: Educación secundaria obligatoria, excepto el alojamiento que se encuentra escolarizado en centros de educación primaria, bachillerato en régimen ordinario y nocturno.
 10 de septiembre - Inicio de curso: Segundo ciclo de educación infantil I. Educación especial y Transición a la Vida Adulta. Educación primaria. Alumnado de ESO que se encuentra escolarizado en centros de primaria.
 INFANTIL Y PRIMARIA: JORNADA REDUCIDA en SEPTIEMBRE.

Del 24 al 28 de junio: Pruebas extraordinarias de segundo curso de bachillerato y de los ciclos de grado superior de artes plásticas y diseño y de los ciclos de grado superior de artes plásticas y diseño. Enseñanzas deportivas. Del 1 al 7 de junio.
 3 de junio - Fin de curso: Segundo curso de bachillerato en régimen ordinario y nocturno. Bachillerato en régimen de educación a distancia. Ciclos formativos de artes plásticas y diseño. Ciclos formativos de grado superior en régimen de educación a distancia. Ciclos de grado superior de las enseñanzas deportivas. Sexto curso de las enseñanzas profesionales de música y danza. E. Idiomas.
 23 de junio - Fin de curso: Segundo ciclo de educación infantil I. Educación especial y Transición a la Vida Adulta. ESO. Primer curso de bachillerato en regímenes ordinario y nocturno. Ciclos de FP básica, ciclos formativos de grado medio de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño y de las enseñanzas deportivas. Primeros cursos de los ciclos de grado superior de FP inicial y de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño. Enseñanzas elementales de música y danza, excepto sexto curso de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño. Enseñanzas elementales de música y danza. Enseñanzas artísticas superiores impartidas en centros y aulas de educación de personas adultas. Enseñanzas secundarias a distancia impartidas en los institutos de ESO.