

CIFRAS

20

megawatios consume toda la actividad industrial de la ciudad en estos momentos.

50

megawatios llegan a demandar algunos proyectos considerados electrointensivos.

propio proceso, trasladarse a la depuradora o contar una autorización especial de vertido al propio río a través de la CHE... Hay diversas fórmulas».

Por tanto, son muchos los factores que hay que conjugar de cara a abordar la llegada a Irco de grandes inversiones. «No hay que dessecar ningún proyecto, pero en aquellos que puedan ofrecer cifras marcanes de inversión y de puestos de trabajo debemos ir avanzando ante la posibilidad de que eso pueda ocurrir», incidió Adrián; que enmarcó en ese futuro tanto las reuniones con Iberdrola, para analizar las posibilidades de incrementar la capacidad de distribución de electricidad en la zona, como la modificación urbanística de los terrenos del área logística.

Anticipar soluciones

Evidentemente, es conscientes de las dificultades que para Miranda pueda tener el dar encaje a una empresa que puede demandar hasta 50 Megawatios de energía, cuando toda la ciudad, incluida su industria, no supera 20. «Estamos hablando de que una sola implantación puede requerir más del doble de todo el consumo en potencia eléctrica de toda la industria actual».

Por eso, hay que trabajar para anticiparse de cara a «solucionar los conflictos que se puedan presentar y ver la forma de solventarlos con carácter previo. Hay cuestiones complejas». Sobre todo, en lo que se refiere a la falta de potencia energética, una carencia que padece todo el país y para la que espera que se encuentre una solución en la reunión fijada por parte del Ministerio de Transición Ecológica con las comunidades.

La enseñanza pública de cuenta aquí con 200 eventuales, un dato «escandaloso» en una plantilla de 500

TONI CABALLERO

MIRANDA DE EBRO. Un docente interino ocupa una plaza vacante hasta que se cubra definitivamente mediante un concurso de empleo o el titular regrese a su puesto. Esto significa que su permanencia puede extenderse durante todo el curso escolar, o incluso más, pero que su estancia en el centro tiene fecha de caducidad. La enseñanza pública de Miranda cuenta a día de hoy con un 40% de profesores interinos en el computo la plantilla docente, más de 200 eventuales de los 500 profesores en activo, un dato «escandaloso» según el área provincial de Enseñanza de CC OO.

Y es que, para los representantes, «la estabilidad de las plantillas es uno de los pilares de la enseñanza. Una plantilla bien dotada y estable, que no se vaya de las ciudades da calidad al centro y al sistema educativo», introduce ayer Roberto Martínez, responsable de Educación Pública no Universitaria de CC OO.

Al principio del curso lectivo, eran 200 eventuales «sin contar a los que hayan ido llegando a la ciudad para cubrir bajas. Esto significa quintuplicar la tasa del 8% que marca la ley de la interinidad en Castilla y León. Cuatro de cada diez profesores el año que viene no van a estar aquí».

En el marco de la temporalidad, resulta evidente que «hay ciertas ramas difíciles a la hora de encontrar docentes, pero hay otras muchas con profesionales de sobra y hay que radicalizarlos. El problema es que las ofertas de empleo público son escasísimas. Estamos muy lejos del 8%, en un 26% más o menos en Burgos y provincia, y en un 40% aquí. Asimismo, con respecto al

# La ciudad, con el 40% de los profesores interinos, quintuplica la tasa legal



El área de Enseñanza de CC OO reclamó diversas medidas. AVELINO GÓMEZ

marco de la educación especial, también recalcaron que existe necesidad de más profesionales especializados en los colegios de Anduva, Cervantes y otros centros, pero sobre todo «hay una deficiencia total» en Las Matillas.

«Hablamos de un centro que atiende a alumnos con problemas motores con múltiples deficiencias. Se suman las carencias cognitivas a las físicas, el centro está saturado y nos dicen que un tercio del alumnado está registrado en Atención a la Diversidad, por eso demanda nuevos profesionales. Hacen falta profesores pero también manos para trasladar a estos chicos, personal laboral».

En este orden de peticiones, Jesús Moradillo, secretario general de Enseñanza en CC OO Burgos, también aprovechó para valorar el reciente anuncio del Presidente de la Junta, Alfonso Fernández Mañueco, sobre la

puesta en marcha de un centro de educación especial. «Instamos a que se agilicen todos los trámites porque la ciudad lleva mucho tiempo demandando este centro, que no se convierta en un impasse muy grande. Se ha demostrado que las movilizaciones de la ciudadanía han surtido efecto. Ahora hay 22 alumnos matriculados en un centro que no cumple las condiciones»

Mejoras

Los reclamos se hacen extensivos al IES Fray Pedro de Urbina y al ya citado CIEP Río Ebro.

En el primer caso, observan

«Pedimos que se agilicen los trámites para que el centro de educación especial llegue lo antes posible a la ciudad»

«un deterioro constante» de un centro que data de los años 60. «Tiene unas instalaciones ya viejas de por sí, compartidas con la Escuela de idiomas, en las que se atiende a casi 1.000 alumnos con una plantilla docente de más de 100 personas. Hay fugas de agua, los pasillos desconchados, se necesita arreglos urgentes. Si se acometen mejoras en el instituto y se sacasen los ciclos de FP al Río Ebro, quizá la petición de un tercer instituto para la ciudad no sería tan prioritaria», explicaba Moradillo.

Por último, en lo relativo al Río Ebro, los sindicalistas dejaron claro que «llevamos cinco años de retraso con su ampliación. Hay ciclos de FP que tienen necesidades concretas de espacio, otros ciclos que nacen muertos porque no les ha llegado el material para impartirlos. La Dirección General de FP ha de ponerse las pilas».



DRA. SONIA PELLITERO  
MEDICINA ESTÉTICA

*Cuidar de ti es nuestro compromiso*

Medicina estética en Miranda de Ebro

Calle San Nicolás Nº 1 (Miranda)

947 858 054

