

CANDIDATURA



1. Ana María
Díez
Maté



7. José Manuel
Benito
Moreno



13. Domingo Javier
López
Robles



2. José
Calaf
Chica



8. Ana Isabel
Casquete
Díez



14. María Teresa
Sanz
Díez



3. Mónica
Preciado
Calzada



9. Manuel
Calvo
Rathert



15. José Francisco
Díez
Pastor



4. María
Fernández
Hawrylak



10. Marta
Rojo
Arce



16. María Dolores
Rivero
Pérez



5. Rayco
González
González



11. Carlos
Larrinaga
González



17. Sandra
Osés
Gómez



6. María Olga
Ruiz
Pérez



12. Sara
Alonso
de la Torre



18. Míriam
Ortega
Heras

Elecciones sindicales a la Junta de Personal del PDI Funcionario

7 de febrero de 2024



enseñanza

El poder de cambiar las cosas

**CONCILIACIÓN
RENOVACIÓN
NEGOCIACIÓN
TRANSPARENCIA
EQUIDAD
GESTIÓN
HORIZONTE**

**CONTIGO
VOTA CCOO**



enseñanza

El poder de cambiar las cosas

PROGRAMA ELECTORAL CCOO

CONCILIACIÓN

- **Limitar y reducir** el incremento progresivo de la **carga burocrática** del profesorado.
- Promover la **igualdad efectiva** de género a través de reducciones de horario lectivo para los PDI que tengan a su cargo menores de 3 años y personas dependientes.
- **Potencial la conciliación** de vida laboral y familiar.
- **Reconocer la investigación** del PDI. Manteniendo la reducción de docencia ya aplicada con la LOU, además del reconocimiento de sexenios y reducción por dirección y participación en proyectos.
- En el caso del PDI con personas dependientes y menores a su cargo, establecer como requisito voluntario la **movilidad geográfica** de cualquier convocatoria o normativa.

RENOVACIÓN

- Abogar por el **rejuvenecimiento de la plantilla**. Adecuada financiación, tasa de reposición del 100% y continua estabilización.
- **Revisar y actualizar la normativa del PDI**. Adaptación a la nueva ley LOSU y situación actual de la UBU.
- **Mejorar de la financiación** de los gastos del PDI. Que permita e incentive la labor docente, investigadora y de gestión.
- Dotar y renovar **recursos**. Instalaciones e infraestructura adaptadas a las necesidades actuales.
- Impulsar y desarrollar todas las actividades necesarias que propicien una **universidad de calidad, moderna y competitiva**.

NEGOCIACIÓN

- Nuevas **figuras LOSU**, regular justa y proporcionalmente la retribución, promoción y dotación.
- Un **Estatuto del PDI**, ¡ya! Establecer el régimen jurídico de aplicación al personal docente e investigador de las universidades públicas españolas.
- Reclamar un **apoyo a la UBU**. En reivindicaciones a la JCyL y otras administraciones.
- Potenciar la creación y auditoría de **protocolos** contra cualquier tipo de **acoso y/o violencia**.
- Generar un **plan de igualdad** con acciones concretas y efectivas.
- **Sexenios de investigación** con criterios objetivos, claros y previamente informados. Y que en el caso de evaluación negativa, poder presentarse en la siguiente convocatoria.
- Reivindicar el convenio con la Seguridad Social del **antiguo personal becario** para que se reconozcan y coticen retroactivamente, todos los años trabajados en forma de beca.

TRANSPARENCIA

- **Comunicar, difundir de manera continua y transparente**, todos los procesos de la UBU al PDI.
- Mejorar los **canales de comunicación** entre **Junta PDI y profesorado**.
- Mejorar en la **accesibilidad** del compendio de la normativa organizada según las distintas figuras y temáticas de información.
- Promover la **información precisa y clara** de reglamentos, normativas, convenios que afecten al PDI.
- **Planificación de plantilla**. Informar a la parte sindical sobre la plantilla actual y previsión de la planificación para los próximos años.

EQUIDAD

- Defender una **Universidad Pública de calidad**, democrática, participativa, e inclusiva.
- **MUFACE**. Denunciar los recortes de los servicios en MUFACE (eliminación de cuadros médicos, pocos centros asistenciales...).
- **Promoción, reconocimiento y acreditación justa**. Que asegure la igualdad en oportunidades y desarrollo laboral justo y objetivo de las labores docentes, investigadoras y de gestión. Que promueva la calidad de la actividad docente del profesorado y favorecer su desarrollo y reconocimiento.
- Medidas para que los **periodos de inactividad laboral** por situaciones sobrevenidas, no penalicen a la hora de acceder a programas de financiación competitivos públicos y/o reconocimientos de complementos.
- Fomentar **planes de promoción** que respondan a criterios consensuados y que atiendan fundamentalmente a los méritos del profesorado, evaluados con criterios objetivos, homogéneos y conocidos de antemano.
- Luchar por una **equiparación con otras universidades** nacionales y autonómicas.

GESTIÓN

- Recuperar la **Comisión Mixta de Trabajo** entre los órganos de representación del PDI (funcionario y laboral) y el equipo de Gobierno de la UBU.
- Promover la creación de una **Comisión Permanente de la Junta de PDI**.
- Apostar por la **negociación y el diálogo** a todos los niveles. Mediante acuerdos consensuados por todas las partes afectadas.
- Crear y dar publicidad un **reglamento interno** de funcionamiento de la **Junta de PDI**.
- Defender en la Junta de todas y cada una de las **reivindicaciones legítimas** del PDI.
- Potenciar la **simplificación administrativa** que agilice la tramitación de los procesos docentes, investigadores y gestión, reduciendo el número de unidades tramitadoras intermediarias.

HORIZONTE

- **Dignificar las condiciones de trabajo del PDI**: solucionar la falta de financiación del capítulo 1 para un adecuado desarrollo de la LOSU.
- Luchar por una **Oferta Pública de Empleo en PDI** que responda a las necesidades reales de la UBU.
- Promover una justa **equiparación salarial** con otras Comunidades Autónomas.
- Trabajar en la eliminación de la **tasa de reposición**.
- Incluir en el **servicio de atención psicológica** individualizada de la UBU a todos sus trabajadores. Orientación y ayuda en aspectos relacionados con la salud mental y emocional.
- Regular la **posibilidad de jubilación parcial** para el PDI.
- Conseguir un **seguro médico internacional** para el PDI que viaje al extranjero, con motivo de labores docentes, investigadoras y/o gestión.
- **Potenciar un reconocimiento equitativo** de horas dedicadas a dirección de TFG y TFM.



CONTIGO

El poder de cambiar las cosas