

Centros de Asistencia y Educación Infantil

XII Convenio **Colectivo de ámbito** **estatal**

MATRIMONIO O INSCRIPCIÓN EN **EL REGISTRO DE PAREJAS**

QUINCE DÍAS NATURALES

Desde el mismo día de la boda o a partir del primer día laborable posterior si fuese no laborable. Con preaviso de 15 días

MATRIMONIO DE FAMILIAR HASTA **2º GRADO DE CONSANGUINIDAD**

1 DÍA

El Convenio sólo reconoce este derecho por consanguinidad, no por afinidad

FALLECIMIENTO, ENFERMEDAD GRAVE, ACCIDENTE U **HOSPITALIZACIÓN DE UN FAMILIAR**

EN LA MISMA PROVINCIA	1er GRADO	3 DÍAS
	2º GRADO	3 DÍAS
	3er GRADO	0
EN PROVINCIA DISTINTA	1er GRADO	4 DÍAS
	2º GRADO	4 DÍAS
	3er GRADO	0

INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN **CON REPOSO DOMICILIARIO**

EN LA MISMA PROVINCIA	3 días
EN PROVINCIA DISTINTA	4 días

PRIMER GRADO

PADRE-MADRE	HIJO-HIJA
SUEGRO-SUEGRA	YERNO-NUERA

SEGUNDO GRADO

ABUELO-A	NIETO-A
HERMANO-A	CUÑADO-A

TERCER GRADO

BISABUELO-A	BIZNIETO-A
TIO-A	SOBRINO-A

ASISTENCIA A CONSULTORIO **MÉDICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Para el/la propio/a trabajador/a

Se considera permiso retribuido

PERMISOS NO RETRIBUIDOS

15 DÍAS NATURALES SIN SUELDO AL AÑO

Se han de solicitar con al menos 15 días de antelación al inicio de su disfrute. Solo se podrá denegar si durante la solicitud hubiese otro trabajador disfrutando de este permiso. En caso de coincidir dos o más solicitudes tendrán prioridad quienes lo soliciten por desplazamiento debido a adopción internacional. No acumulables al periodo de vacaciones.



enseñanza

www.feccoocyl.es

Permisos y licencias

actualizado 2022

NACIMIENTO, ADOPCIÓN, GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO FAMILIAR

- **16 SEMANAS** para cada progenitor, de las que son obligatorias las 6 semanas inmediatamente posteriores al parto, o a la resolución judicial en su caso, que deberán disfrutarse a jornada completa. Las otras 10 semanas podrán disfrutarse por periodos semanales de forma acumulada o interrumpida hasta que el hijo o la hija cumpla 12 meses, para el nacimiento, o dentro de los 12 meses siguientes a la resolución judicial en los demás casos y con preaviso a la empresa de al menos 15 días de antelación a cada periodo de disfrute. No obstante, la madre biológica podrá adelantar el disfrute de este permiso hasta 4 semanas antes de la fecha prevista para el parto.
- En caso de **PARTO PREMATURO** que precise hospitalización del neonato superior a 7 días a continuación del parto, se podrá ampliar este permiso en tantos días como el neonato permanezca hospitalizado, hasta 13 semanas adicionales.
- Las 16 semanas se ampliarán en 1 semana más para cada progenitor por cada hijo, a partir del segundo, en caso de **PARTO MÚLTIPLE O EN CASO DE DISCAPACIDAD DEL HIJO/A**.
- En caso de **ADOPCIÓN INTERNACIONAL**, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los progenitores al país de origen del adoptado, podrá adelantarse el permiso correspondiente hasta 4 semanas antes de la resolución por la que se constituye la adopción.

LACTANCIA DE UN HIJO MENOR DE 9 MESES

- **AUSENCIA RETRIBUIDA** de una hora diaria que podrá dividir en dos fracciones. Se puede sustituir este derecho por reducir la jornada normal en media hora diaria.
- **PARTO MÚLTIPLE**: se incrementará el permiso proporcionalmente al número de hijos nacidos.
- **ACUMULACIÓN**: se puede sustituir por un permiso RETRIBUIDO de 20 días naturales a continuación de las 16 semanas de licencia por maternidad.
- Puede ser disfrutado por uno de los progenitores.

CUMPLIMIENTO DE UN DEBER **INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO Y** **PERSONAL**

EL TIEMPO INDISPENSABLE

POR FORMACIÓN (retribuido)

Hasta 20 horas anuales de formación para el empleo, vinculada a la actividad de la empresa, acumulables por periodos de hasta 5 años, salvo que la empresa facilite esa formación dentro de la jornada laboral

CELEBRACIÓN DE EXÁMENES Y OTRAS PRUEBAS OFICIALES

El tiempo necesario (retribuido)

REDUCCIÓN DE JORNADA

CON REDUCCIÓN DE HABERES

- Cuidado de un **MENOR DE 12 AÑOS o PERSONA CON DISCAPACIDAD** sin actividad retribuida.
- Guarda de **UN FAMILIAR HASTA 2º GRADO, QUE POR ENFERMEDAD, ACCIDENTE O EDAD** no pueda valerse por si mismo.
- Por procesos de **RECUPERACIÓN POR ENFERMEDAD**

DE 1/8 A 1/2 REDUCCIÓN DE JORNADA diaria
Reducción proporcional de haberes

VACACIONES

UN MES PREFERENTEMENTE EN VERANO

Además, se disfrutarán otros 10 días más de los considerados como laborables repartidos a lo largo del año, preferentemente en Navidad, Semana Santa y verano.

POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- Faltas de asistencia justificadas
- Posibilidad de reducción de jornada con disminución de haberes o reordenación del tiempo de trabajo

TRASLADO DEL DOMICILIO HABITUAL

EN LA LOCALIDAD DE RESIDENCIA	1 día natural
PREAVISO A LA EMPRESA	Al menos 15 días

FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE CCOO DE
CASTILLA Y LEÓN

Plaza Madrid Nº 4 6ª planta 47004 Valladolid
Tfno. 983 208942 983 291516
fe.cyl.privada@fe.ccoo.es