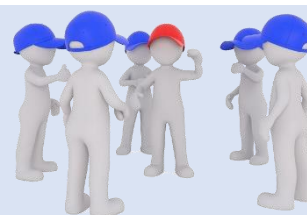


CCOO INFORMA

XII CONVENIO COLECTIVO DE CENTROS DE ASISTENCIA Y EDUCACIÓN INFANTIL

PERMISOS



Causa	Artículo	Duración	Salario	Observaciones
Licencia matrimonio o parejas de hecho	36.a) del CC	• 15 días naturales	Sí	
Maternidad/Paternidad	48.4 del ET	• 16 semanas	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • Obligatorias las 6 primeras semanas posteriores al parto o expediente de adopción. • 10 semanas restantes se pueden coger mientras el menor tenga 12 meses. Por semanas completas • Si el menor permanece ingresado en el nacimiento más de 7 días, el permiso se ampliará tantos días como el ingreso supere este tiempo.
Enfermedad grave, accidente grave, hospitalización de familiar o Intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario (hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad)	37.3.b) del ET	• 5 días laborables	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • El permiso podrá iniciarse en cualquier momento mientras dure el hecho causante. • En el caso de enfermedad grave, esta será considerada según criterio facultativo, salvaguardando la privacidad del paciente (STS 11/03/2014) • Si se trata de una hospitalización, el permiso podrá disfrutarse en las fechas elegidas por la persona hasta el alta médica de familiar. (STS de 13/02/2018). • Si el hecho causante se produce cuando la persona trabajadora ha completado el 70% de su jornada, comenzará a contar al día siguiente. • Los días son considerados hábiles (SAN n.º 9/2024, de 25 de enero de 2024) • Si el hecho causante se produce cuando la persona trabajadora ha completado el 70% de su jornada, comenzará a contar al día siguiente.
Traslado de domicilio	36.C) del CC	• 1 día laborable	Sí	• Preaviso de 15 días
Boda de familiar hasta 2º grado	36.f) del CC	• 1 día laborable	Sí	
Fallecimiento de familiar hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad	36.b) del CC	• 3 días laborables por fallecimiento de parientes hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad.	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • Si el fallecimiento acontece en día de trabajo, ese día ya comienza el cómputo de los días de permiso, y la persona puede ausentarse del puesto de trabajo en ese momento. Ahora bien, si el fallecimiento acontece habiendo finalizado cumplida ya la jornada, entonces comienza su cómputo al día siguiente. (STS 17/01/2008). • Si el fallecimiento ocurre en día festivo comienza a contarse desde el primer día laborable siguiente. (STS de 13/02/2018). • Si el hecho causante se produce cuando la persona trabajadora ha completado el 70% de su jornada, comenzará a contar al día siguiente.
Causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.	37.9 del ET	• Equivalente a un máximo de 4 días al año que se podrá disfrutar por horas.	Sí	• Se tendrá que aportar, en su caso, acreditación del motivo de ausencia
Deber inexcusable público o personal	37.d) del ET	<ul style="list-style-type: none"> • Tiempo imprescindible. • Cuando conste en una norma legal o convencional se ceñirá a lo que esta disponga. 	Sí	• Aquellos cuyo incumplimiento puedan generar responsabilidades de índole penal, civil, social o administrativa: mesas electorales, jurados...

EDUCACIÓN INFANTIL



enseñanza

CON CCOO LUCHAS,
CON CCOO AVANZAS

Causa	Artículo	Duración	Salario	Observaciones
Realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto	37.f) del ET	• Periodo de tiempo indispensable	Sí	• Realización comprendida dentro de la jornada de trabajo.
Lactancia	39 del CC	• Una hora diaria que puede dividirse en 2 fracciones de 30 minutos o • Acumular en 20 días naturales	Sí	• Hasta que el menor cumpla 9 meses. • La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple
Reducción de jornada	39 del CC	• Disminución entre 1/8 y 1/2 de la jornada	Proporcional a la reducción	• Menores de 12 años o personas con discapacidad sin actividad retribuida. • Cuidado de familiar hasta segundo grado que por razón de edad, enfermedad o accidente no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida. • Preaviso de 15 días
Permiso para hospitalización y tratamiento continuado, del menor a su cargo afectado por cáncer o por cualquier otra enfermedad grave	39 del CC	• Reducción del 50% o más de a jornada	Proporcional a la reducción	• Necesidad de ingreso hospitalario o de su cuidado directo, continuo y permanente, acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma correspondiente. • Hasta los 18 años
Concurrir a exámenes oficiales para la obtención de un título	42 del CC	• Tiempo indispensable	Sí	• Necesario justificar la matrícula y la asistencia a exámenes.
Permiso parental	48 bis del ET	• 8 semanas	No retribuido	• Podrá disfrutarse a tiempo completo, o a régimen de jornada a tiempo parcial conforme a lo establecido reglamentariamente. • Para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años. • Este permiso constituye un derecho individual de las personas trabajadoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.
Permiso sin empleo y sueldo	37 del CC	• Máximo 15 días	No retribuido	• Preaviso de 15 días. • Si hay otra persona trabajadora en la misma situación, podrá denegarse. • No podrán anexionarse antes o después de las vacaciones.
Adaptación de jornada para la conciliación de la vida familiar y laboral	Nueva redacción del artículo 34.8 del ET	• Hasta que los hijos o hijas cumplan doce años. • Hasta que finalice el hecho causante de la atención a personas convivientes que no pueden valerse por sí mismos.	Sí	• Las personas trabajadoras tienen derecho a solicitar las adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, a la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación, incluida la prestación de su trabajo a distancia, para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral. Estas adaptaciones tendrán que ser razonables y proporcionadas en relación con las necesidades de la persona trabajadora y con las necesidades organizativas o productivas de la empresa. • Personas convivientes y que, por razones de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por sí mismos, debiendo justificar las circunstancias en las que se fundamenta la petición.
Víctimas de violencia de género	37.7 del ET	Reducción de la jornada	Proporcional a la reducción	
	Ley Orgánica 1/2004	Reordenación del tiempo de trabajo	Sí	• Adaptando el horario o flexibilizando
	Medidas de Protección Integral contra la violencia de género.	Faltas de asistencia	Sí	• Se consideran justificadas cuando los servicios sociales o de salud lo Determinen.

CC: XII Convenio Colectivo de Centros de Asistencia y Educación Infantil

ET: Estatuto de los Trabajadores

GRADOS DE CONSANGUINIDAD Y PARENTESCO

CONSANGUINIDAD		AFINIDAD	
1er grado	2º grado	1er grado	2º grado
Madre/Padre	Abuelos/Abuelas	Cónyuge	Abuelos/as del cónyuge
Hijos/hijas	Hermanos/Hermanas	Madre/Padre del cónyuge	Hermanos/as del cónyuge
	Nietos/Nietas	Hijos e hijas de anteriores matrimonios del cónyuge	Cónyuges del hermano/a de la persona trabajadora
		Cónyuge de los hijos e hijas	Nietos/as de anteriores matrimonios del cónyuge



En el caso de que un mismo permiso o derecho sea regulado de manera diferente entre el Convenio Colectivo y el Estatuto de los Trabajadores, se aplicará siempre aquello que resulte más beneficioso para la persona trabajadora.