

Elena Calderón García, Secretaria General de la Federación de Enseñanza de Castilla y León comunica:

Estimada Sra. Consejera:

A través del presente escrito, me dirijo a su persona para solicitar de manera formal, por las razones que a continuación expongo, la reducción de jornada para mayores de 55 años sin reducción de haberes.

En la última década, el progresivo envejecimiento de la plantilla docente en Castilla y León es evidente. Los informes de la OCDE establecen que, como composición óptima de las plantillas, debería haber un docente menor de 30 años por cada dos mayores de 50. En nuestra comunidad esta ratio es mucho mayor, uno por cada seis mayores de 55.

Por otro lado, en la enseñanza pública no universitaria, a diferencia de lo que sucede en otros sectores, no se contempla la posibilidad de jubilación parcial, que permite a un trabajador o trabajadora adaptar la jornada a sus circunstancias.

El artículo 105 del capítulo IV de la LOE de medidas para el reconocimiento, apoyo y valoración del profesorado en centros públicos, posibilita la reducción de jornada de aquellos profesores mayores de 55 años que lo soliciten. A fecha de hoy, muchas comunidades ya la contemplan, pero entre ellas no figura la nuestra.

Esta medida no tiene carácter básico en la LOE y su desarrollo depende de cada administración, por ello la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla y León solicita el desarrollo y la aplicación de la reducción de jornada de mayores de 55 años sin reducción de haberes para todos los docentes de nuestra comunidad a partir del próximo curso.

En Valladolid a 4 de mayo de 2022

Fdo. Elena Calderón García

Secretaria General

Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla y León