

CCOO vota en contra de la Oferta de Empleo Público 2021 porque no reducirá la tasa de interinidad

La falta de negociación real unida a la exigua oferta de 1.339 plazas hace que nuestra comunidad incumpla el acuerdo estatal de estabilización de 2017 para reducir la tasa de interinidad al 8%.

La Federación de Enseñanza de CCOO de CyL ha mostrado su total desacuerdo con la Oferta de Empleo Público presentada hoy en el seno de la mesa sectorial de educación. La paupérrima oferta de plazas unida a la falta de negociación hace que CCOO no pueda estar a favor de la propuesta presentada por la Consejería de Educación.

El total de plazas es del todo insuficiente para reducir la elevada tasa de interinidad entre el profesorado de nuestra comunidad, que no consigue bajar del 30% en enseñanza secundaria a pesar de las ofertas de empleo público de años anteriores y se pasa del 10% al 18% en el cuerpo de primaria, algo totalmente inaceptable. Para conseguir acercarnos al porcentaje del 8%, habría que ofertar 5.630 plazas, cifra muy alejada de la propuesta por educación para este. Vista la tendencia de los datos y la predisposición de esta Administración no parece que la situación vaya a mejorar en los próximos años.

Por tanto, como en años anteriores, desde CCOO volvemos a denunciar el incumplimiento del acuerdo estatal y exigimos a la consejería de educación una oferta pública de empleo acorde a las verdaderas necesidades de profesorado en nuestra comunidad, que permita paliar la inestabilidad y falta de profesorado existente, que la pandemia ha dejado aún más patente.

Para más información y entrevistas:

Elena Calderón García

Secretaria General de la Federación de Enseñanza de CCOO de CyL

Tfno.: 608 144 700

ecalderon@fe.ccoo.es