



ÁVILA

Tfno. 920251826 -
690850 927
Pza. Santa Ana, 7
05001 Ávila
seavila@fe.ccoo.es

PALENCIA

Tfno. 979741417 -
619469011
Pza. de los Juzgados, 4
34001 Palencia
sespalencia@fe.ccoo.es

SORIA

Tfno. 975233644 -
619469008
Vicente Tutor, 6
42001 Soria
sesoria@fe.ccoo.es

BURGOS

Tfno. 947257815 - 608442384
San Pablo, 8, 6ª planta
09002 Burgos
seburgos@fe.ccoo.es

SALAMANCA

Tfno. 923270490 - 616362408
Abogados de Atocha, 2, 4ª
planta 37001 Salamanca
sesalamanca@fe.ccoo.es

VALLADOLID

Tfno. 983307542
Pza. Madrid, 4, 4ª planta
47004 Valladolid
sevalladolid@fe.ccoo.es

LEÓN

Tfno. 987231478 - 619469083
Roa de la Vega, 21, 2ª planta
24001 León
seleon@fe.ccoo.es

SEGOVIA

Tfno. 921444653 - 659921180
Fernández Ladreda, 27
40002 Segovia
sesegovia@fe.ccoo.es

ZAMORA

Tfno. 980522778 -
616354112
Pza. Alemania, 1, 5ª planta
49600 Zamora
sezamora@fe.ccoo.es

D.N.I.-N.I.E.		L	APELLIDOS		NOMBRE	
NOMBRE VIA / Nº / PISO / PTA				CODIGO POSTAL	LOCALIDAD	
FECHA NACIMIENTO		PROFESION o ESTUDIOS		TELEFONO	E-MAIL	
FORMA DE COBRO			PRIMER MES A COBRAR		TIPO CUOTA	
Iban	Entidad	Sucursal	DC	Cuenta	SWIFT BIC	
De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales han sido incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabaje, así como -en todo caso- a la CS de CCOO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de su relación como afiliado.					FECHA Y FIRMA DEL AFILIADO/A	



Funcionari@s
en prácticas

Curso 2021 - 2022

Estimada compañera, estimado compañero:

La Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla y León te felicita por haber aprobado las oposiciones

A punto de incorporarte a tu nuevo centro de trabajo queremos desearte que este camino que ahora inicias sea para ti motivo de satisfacción y orgullo.

El inicio de esta nueva etapa profesional puede generarte algunas dudas sobre la normativa que es de aplicación, sobre tus derechos y obligaciones, sobre la fase de prácticas y su evaluación, sobre permisos, sobre la conciliación de la vida personal y laboral, sobre la jornada laboral, sobre las retribuciones básicas y las complementarias, sobre la obligatoriedad de solicitar vacante en el concurso de traslados, sobre las posibles comisiones de servicio en otros puestos de trabajo, etc.

Conscientes de ello, la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla y León pone a tu disposición un servicio de asesoramiento e información sobre todos los asuntos relacionados con tu vida laboral en las sedes de CCOO de todas las provincias de la Comunidad Autónoma.

No dudes de ponerte en contacto con nosotros para cualquier información que desees a través de cualquier medio de los mencionados anteriormente o de las personas que son delegadas sindicales. que visitarán tu centro de trabajo.

En las páginas siguientes te presentamos un breve resumen de los protocolos administrativos que has de recorrer entre este acto de adjudicación de destino y tu nombramiento como funcionario de carrera.

Asimismo podrás acceder a toda la información a través de nuestro portal www.feccoocyl.es.

¡Enhorabuena!

¡Defiende tus derechos! www.feccoocyl.es

¿ Qué ventajas supone estar afiliad@ a CCOO?

Somos el primer sindicato de España por número de personas afiliadas y por delegados/as elegidos en las elecciones sindicales. Las ventajas de afiliarse a un sindicato organizado y estructurado, como CCOO, son numerosas.

Información y asesoramiento.

Sobre contratación, salarios, vacaciones, nóminas, jornadas, jubilaciones, pensiones, Seguridad Social, protección por desempleo, mobbing, salud laboral o cualquier otro problema que pueda surgir en tu vida laboral.

Gabinetes jurídicos especializados.

Contamos con Gabinetes Jurídicos de calidad y amplia experiencia. Pregunta a tu delegada o delegado de CCOO, o dirígete a las sedes de CCOO.

Formación para el empleo.

Adaptada a las necesidades de los puestos de trabajo y a las expectativas laborales de las personas trabajadoras.

Otros servicios.

Tenemos multitud de ofertas de ocio, turismo, y tiempo libre, importantes descuentos en academias, alquiler de autos. Plan Asociado de Pensiones, Seguros varios, etc.

Visita nuestras sedes Provinciales.

Colabora con tus representantes sindicales. Esperamos tus sugerencias y tu participación en la realización y programación de actividades.

Visita nuestra web www.feccoocyl.es

Encontrarás contenidos exclusivos de tu interés.

CALENDARIO ESCOLAR CURSO 2021/2022

SEPTIEMBRE 2021

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OCTUBRE 2021

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

NOVIEMBRE 2021

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DICIEMBRE 2021

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ENERO 2022

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

FEBRERO 2022

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

MARZO 2022

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ABRIL 2022

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

MAYO 2022

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

JUNIO 2022

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

- 10 de septiembre - Inicio de curso: Segundo ciclo de educación infantil, Educación especial y Transición a la Vida Adulta, Educación primaria, Alumnado de ESO que se encuentra escolarizado en centros de primaria.
- INFANTIL y PRIMARIA: JORNADA REDUCIDA en SEPTIEMBRE.
- 15 de septiembre - Inicio de curso: Educación secundaria obligatoria, excepto el alumnado que se encuentra escolarizado en centros de educación primaria, Bachillerato en régimen ordinario y nocturno.
- 20 de septiembre - Inicio de curso: Ciclos de FP básica. Segundos cursos de los ciclos formativos de grado superior de formación profesional inicial. Segundos cursos de los ciclos formativos de grado medio y de grado superior de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño.
- 27 de septiembre - Inicio de curso: Bachillerato en régimen a distancia. Ciclos grado medio y grado superior en régimen de educación a distancia. Primeros cursos de los ciclos grado medio y grado superior de FP inicial. Enseñanzas impartidas en centros y aulas de educación de personas adultas. Enseñanza secundaria para personas adultas a distancia impartida en los institutos de ESO.
- 4 de octubre - Inicio de curso: Enseñanzas artísticas superiores. Primeros cursos de los ciclos formativos de grado medio y de grado superior de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño. Enseñanzas elementales de música y danza. Enseñanzas deportivas.
- 13 de octubre - Inicio de curso: Enseñanzas de idiomas.

Festivos y días no lectivos: 11 día del docente) y 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 7 y 8 de diciembre, 28 de febrero y 1 de marzo (Carnaval).

VACACIONES "NAVIDAD": del 22 de diciembre al 10 de enero. **VACACIONES "SEMANA SANTA":** del 7 al 17 de abril.

Del 24 al 28 de junio: Pruebas extraordinarias de segundo curso de bachillerato en régimen ordinario, nocturno y a distancia. Segundo curso de los ciclos formativos de grado superior de artes plásticas y diseño y de los ciclos de grado superior de las enseñanzas deportivas. Enseñanza de adultos: del 1 al 7 de junio.

3 de junio - Fin de curso: Segundo curso de bachillerato en regimenes ordinario y nocturno, Bachillerato en régimen a distancia, Segundos cursos de los ciclos formativos de grado superior de FP inicial y de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño. Ciclos de grado medio de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño. Primeros cursos de los ciclos formativos de grado superior de FP inicial y de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño. Enseñanzas elementales y profesionales de música y danza, excepto sexto curso de las enseñanzas profesionales de música y danza. Enseñanzas impartidas en centros y aulas de educación de personas adultas. Enseñanza secundaria para personas adultas a distancia impartida en los institutos de educación secundaria, Ciclos formativos de grado medio en régimen de educación a distancia, Enseñanzas artísticas superiores.

23 de junio - Fin de curso: Segundo ciclo de educación infantil, Educación primaria, Educación especial y Transición a la Vida Adulta, ESO, Primer curso de Bachillerato en regimenes ordinario y nocturno, Ciclos de FP básica, ciclos formativos de grado medio de FP inicial. Ciclos de grado medio de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño y de las enseñanzas deportivas. Primeros cursos de los ciclos formativos de grado superior de FP inicial y de las enseñanzas profesionales de artes plásticas y diseño. Enseñanzas elementales y profesionales de música y danza, excepto sexto curso de las enseñanzas profesionales de música y danza. Enseñanzas impartidas en centros y aulas de educación de personas adultas. Enseñanza secundaria para personas adultas a distancia impartida en los institutos de educación secundaria, Ciclos formativos de grado medio en régimen de educación a distancia, Enseñanzas artísticas superiores.

www.feccoocyl.es



enseñanza

Más información en:

www.feccoocyl.es

COMISIONES OBRERAS es una organización sindical democrática, reivindicativa y de clase, unitaria, independiente y participativa, que promueve en todos los campos la igualdad entre mujeres y hombres, la interculturalidad, diversidad y el internacionalismo.

La Confederación Sindical de CCOO defiende los intereses profesionales, económicos, políticos y sociales de los trabajadores y trabajadoras en todos los ámbitos, especialmente en los centros de trabajo.

CCOO pretende la supresión de todo tipo de opresión, discriminación y explotación capitalista, y orienta su actividad hacia:

- El ejercicio efectivo del derecho de todos los trabajadores y trabajadoras a un empleo estable y con derechos.
- La plena protección social de los trabajadores y trabajadoras.
- La consecución de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la lucha por la eliminación de la discriminación de la mujer en la sociedad y contra todo tipo de violencia de género, con especial atención al acoso sexual y acoso por razón de sexo en cualquier ámbito laboral.
- La mejora de las condiciones de empleo y trabajo de la población activa.
- La mejora de las condiciones de vida y la promoción sociocultural de los trabajadores y trabajadoras.
- La protección del medio ambiente y la consecución de un modelo de desarrollo sostenible.

Para ello, CCOO desarrolla su actividad sindical a través de:

- La negociación colectiva.
- La concentración social.
- La participación institucional y social.
- La asistencia, asesoramiento y defensa individual y colectiva.
- La promoción y/o gestión de actividades y/o servicios dirigidos a la integración y promoción social, cultural, profesional y laboral.



Fed Castilla y León



@CCOOFECYL



feccoocyl



telegram.me/feccoocyl
telegram.me/feccoocylOposicionesDocentes



FUNCIONARIOS/AS EN PRÁCTICAS

Los aspirantes que resulten seleccionados deberán realizar un período de prácticas tuteladas que formarán parte del proceso selectivo y que tendrá por objeto comprobar su aptitud para la docencia.

El **NOMBRAMIENTO** se produce mediante Orden publicada por la Consejería de Educación.

Régimen jurídico: funcionario/a en prácticas.

COMIENZO: el 1 de septiembre de 2021.

DURACIÓN: 6 meses de actividad docente. Excepcionalmente, en los supuestos relacionados con la maternidad, violencia de género, víctimas de terrorismo y fuerza mayor acreditada, mínimo 3 meses.

También, se puede **interrumpir** por causas sobrevenidas justificadas, que si impidieran completar el mínimo de servicios establecido para esta fase, obligarán a presentar solicitud de prórroga.

Se podrá solicitar un **aplazamiento** por causas justificadas. Este será único y por el plazo máximo de un año. Las prácticas se realizarán el curso siguiente y serán nombrados funcionarios de carrera el uno de septiembre del siguiente curso escolar aexl que finalicen.

Exención: si se acredita haber prestado servicios al menos durante un curso escolar como funcionario/a docente de carrera. Si se opta por incorporarse a la fase de prácticas exime de la evaluación de las mismas.

DESTINO: el 5 de agosto de 2021 se publicarán los participantes en el proceso de Adjudicación Informatizada de Destinos a Funcionarios en Prácticas (AIDPRA), el 6 las vacantes y el 12 la adjudicación.

Es obligado participar en el **CONCURSO DE TRASLADOS** hasta la obtención de destino definitivo en el ámbito de gestión de la Junta de CyL. Después se deberá permanecer en el mismo un mínimo de dos años antes de poder concursar de nuevo.

Existe la posibilidad de solicitar determinados puestos en comisión de servicios (FPB, comisiones humanitarias, por cargo electo, etc.) si reúnes los requisitos que detallan las correspondientes convocatorias. Estas se suelen publicar en el segundo trimestre del curso.

¡Defiende tus derechos! www.teccoocyi.es

RELEO PLUS		
Tramos/nº alumn@s	Nº horas semanales	Nº horas formación
1-75	1 hora	35 horas
76-150	2 horas	70 horas
151-225	3 horas	105 horas
226-300	4 horas	140 horas
HORARIO COMPLEMENTARIO		
CHL (Compensación horario lectivo): 1 hora por cada período por encima de 20 h. Guardias: son complementarias la 2ª y la 3ª. RDP: reunión de departamento. 1 hora. Atención a padres/madres: 1 hora Reunión tutores: 1 hora de reunión con Dpto. de Orientación. Biblioteca: entre 1 y 3 horas.		Consejo Escolar: 2 horas. Preparación de prácticas (laboratorio, taller, etc.) según necesidades. Representante del centro en el CFIE: 2 horas. AC: colaboración con el Jefe/a de Departamento de actividades complementarias y extraescolares.
NORMATIVA LEGAL		
NORMATIVA CyL		NORMATIVA MECD
Orden EDU 491/2012 Medidas urgentes racionalización gasto público en centros docentes. Orden EDU 1120/07 Estructura de la jornada laboral del profesorado a partir del curso 2007/08. Orden EDU 862/2006 Acuerdo d19 de mayo de 2006. Orden EDU/1056/2014, organización y funcionamiento de la Red de formación.		Orden 29/06/94 INSTRUCCIONES Organización y funcionamiento de los IES. Orden ECD/3388/2003 (Modifica orden 29/06/96). ROC: RD 83/01/96 Reglamento Orgánico de Centros.
ELECCIÓN DE HORARIOS (Art.92 a 97 Orden 29/06/94 ROC)		
Primero se elige el turno de trabajo. (Establecido por Jefatura de Estudios). PRELACIÓN: 1º Cate dráticos/as de definitivos ordenados por antigüedad en la condición. 2º Resto de definitivos. 3º Catedráticos/as provisionales ordenados por antigüedad en la condición. 4º Resto de provisionales 5º Interinos/as.		

CUERPOS (0590, 0591, 0594, 0595, 0596 Y MAESTROS EN ESO)

TIPO DE JORNADA	Nº HORAS LECTIVAS	HORAS NO LECTIVAS	HORAS PERMANENCIA	HORAS PREPARACION	COMPUTO MENSUAL	TOTAL HORAS	% NOMINAS
ORDINARIA	20	5	25	7,5	5	37,5	100%
H	10	2,5	12,5	3,75	2,5	18,75	50%
G	9	2,25	11,25	3,375	2,25	16,875	45%
F	8	2	10	3	2	15	40%
E	7	1,75	8,75	2,625	1,75	13,125	35%
D	6	1,5	7,5	2,25	1,5	11,25	30%
C	5	1,25	6,25	1,875	1,25	9,375	25%
B	4	1	5	1,5	1	7,5	20%
A	3	0,75	3,75	1,125	0,75	5,625	15%

JORNADA LABORAL : 37,5 HORAS SEMANALES

25 horas = 27 Periodos (55 min.)	5 horas	7,5 horas
Permanencia obligatoria	Cómputo mensual	Libre disposición
20 periodos lectivos 7 periodos complementarios	Reuniones Claustros Evaluaciones	Preparación de actividades docentes, formación, etc.
21 periodos lectivos 6 periodos complementarios (excepcional y cuando las horas del departamento así lo exijan)		

COMPUTAN COMO PERIODOS LECTIVOS máximo 2, de 18 a 20

2 horas de tutoría en ESO
1 hora de desdobles, refuerzos, bachillerato, coordinación de proyectos de formación
1 hora de guardia: solo en horarios completos y para completar las 20 h. (solo aplicable a centros de secundaria)

OTROS PERIODOS LECTIVOS

JEFE DE DEPARTAMENTO: 3 periodos, incluida hora de CCPP	MEDIOS AUDIOVISUALES: 1 hora
JEFE DE DEP. unipersonal (sin jornada completa): 1 hora. JEFE DE DEP. (j. completa): 1 h. + 1 h. Dep. Extraescolares + 1 h. de desdobles, refuerzo, guardia, coordinación, éxito educ.	RESPONSABLE BIBLIOTECA: 1 hora
	MEDIOS INFORMÁTICOS: 1 hora
RESPONSABLE DE LAS FCT: 6 horas lectivas	COORDINADOR/A BILINGÜE: hasta 3 horas
PROFESORADO BILINGÜE: hasta 2 horas	COORDINADOR/A CONVIVENCIA: 3 horas
COORDINADOR DE FORMACIÓN: 1 h. lectiva + 1 h. complementaria y 2 h. lectivas más mientras estén desarrollando los planes de formación del centro siempre que no suponga incremento de la plantilla funcional del centro.	
NOVEDAD: Coordinador COVID: 1 h. lectiva por cada 75 alumn@s.	

EVALUACIÓN: las Comisiones Calificadoras organizarán las actividades de formación e inserción, nombrarán a los tutores/as y te evaluarán.

El profesor/a tutor/a te asesorará e informará del funcionamiento del centro y la docencia. Al finalizar, emitirá un informe valorativo.

Las **actividades de inserción** versarán sobre tu especialidad y sobre temas educativos de carácter general. Consistirán en el desarrollo de actividades tuteladas por el profesor/a tutor/a con relación a la programación de aula, la evaluación del alumnado, la información sobre el funcionamiento de los órganos de gobierno, participación y coordinación del centro y la tutoría.

Las **actividades de formación** serán programadas por la Comisión Calificadora y versarán sobre aspectos de didáctica del área y materias de tu especialidad y sobre temas de contenido educativo general: elaboración del proyecto educativo, evaluación, tutoría y medidas de atención a la diversidad. Su duración no será inferior a veinte horas y se podrán computar como actividades complementarias en el horario de funcionario/a en prácticas.

Se deberá elaborar un informe final.

La **evaluación** será efectuada por la Comisión Calificadora a partir de los informes emitidos por el Profesor tutor, el Director del centro, los responsables de las actividades de formación y, en su caso, el Inspector responsable del centro. Si es superada la fase de prácticas se podrá repetir una segunda y última vez. La evaluación final, se expresará en los términos de «apto» o «no apto».

NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA:

Por el Ministerio de Educación, con efectos de 1 de septiembre de 2022

OPCIÓN DE PERCEPCIÓN DE REMUNERACIONES.

Aquellos que ya estén prestando servicios remunerados en la Administración como funcionarios de carrera, interinos o como personal laboral (si su remuneración fuera superior a la de la fase de prácticas), **deberán formular opción por la percepción de remuneraciones durante su condición de funcionarios en prácticas**, mediante instancia presentada ante la dirección provincial de educación de la provincia asignada para la realización de la fase de prácticas.



enseñanza



PERMISOS Y LICENCIAS

enseñanza

www.feccoocyl.es

Profesorado de Enseñanza Pública no Universitaria

Orden EDU/423/2014 de 21 de mayo (adapta el Decreto 59/2013, de 5 de septiembre).

A efectos de licencias y permisos los sábados son **DÍAS NO HÁBILES**.

TITULAR /CONYUGE 1º GRADO	
PADRE/MADRE	HIJO/HIJA
SUEGRO/SUEGRA	YERNO/NUERA
TITULAR /CONYUGE 2º GRADO	
ABUELO/A	NIETO/A
HERMANO/A	CUÑADO/A

FALLECIMIENTO, ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE DE UN FAMILIAR (Art. 10)	
EN LA MISMA LOCALIDAD	1er GRADO 3 DÍAS HÁBILES 2º GRADO 2 DÍAS HÁBILES
EN DISTINTA LOCALIDAD	1er GRADO 5 DÍAS HÁBILES 2º GRADO 4 DÍAS HÁBILES

Pueden ser días NO consecutivos (salvo en fallecimiento). No tienen por qué disfrutarse desde el mismo día del ingreso u operación ambulatoria, siempre que el día del hecho causante esté comprendido dentro del período solicitado.

CONSULTAS, EXPLORACIONES Y TRATAMIENTOS MÉDICOS (Art. 12)	
PROPIAS Y FAMILIARES HASTA 2º GRADO	El tiempo indispensable.
TRASLADO DE DOMICILIO (Art. 11)	
1 día	

POR RAZÓN DE MATRIMONIO O PAREJA DE HECHO (Art.16)	
15 DÍAS NATURALES ININTERRUMPIDOS (Entre ellos debe estar el día del enlace)	

ENFERMEDAD PROPIA Decreto Ley 3/2018	
Sin baja: 3 días consecutivos o 4 no consecutivos a lo largo del curso, sin descuento de haberes. Acreditar con justificante médico.	
Con baja médica: sin descuento de haberes.	

CUMPLIMIENTO DE UN DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL (Art.12)	
El tiempo indispensable para su cumplimiento.	

POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO (Art. 28)	
<ul style="list-style-type: none">Faltas de asistencia justificadas.Posibilidad de reducción de jornada con disminución de haberes o reordenación del tiempo de trabajo.	

COOPERACIÓN Y AYUDA HUMANITARIA (Art. 8)	
3 MESES MÁXIMO, extensible a 6 meses por necesidad. Diferenciar entre: <ul style="list-style-type: none">COLABORACIÓN EN PROGRAMAS: totalidad de las retribuciones.PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS: sin derecho a retribución.	

EXÁMENES FINALES Y DEMÁS PRUEBAS DEFINITIVAS DE APTITUD (Art. 14)	
Los días completos de celebración.	

POR DOLENCIA, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO O DURANTE LACTANCIA DE HIJOS/AS MENORES DE 9 MESES (Art.5, Art. 26.3 y 26.4 de la Ley 31/1995)	
Mismos términos y condiciones que en las previstas para licencia de enfermedad.	

EXÁMENES PRENATALES Y TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AL PARTO (Art. 21 y 22)	
Por el tiempo necesario, acreditando asistencia.	

REDUCCIÓN DE JORNADA (Art 25,26,27)	
SIN REDUCCIÓN DE HABERES	
<ul style="list-style-type: none">Por enfermedad muy grave de un familiar de 1er grado. Máximo un mes de reducción de hasta el 50% de jornada.Por cuidado de hijo/a menor afectado por cáncer o enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente. Reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad de la duración de aquélla, percibiendo las retribuciones íntegras hasta que el menor cumpla los 18 años.	

POR PARTO, ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO (art. 3.3 RD 6/2019 modifica a. 49 a y b EBEP): 6 semanas postparto obligatorias e ininterrumpidas + 10 semanas*	
<p>* Período voluntario, puede disfrutarse:</p> <ul style="list-style-type: none">A tiempo completo. O parcial cuando las necesidades del servicio lo permitan.Continuadas. O interrumpidas si ambos trabajan, tras descanso obligatorio o hasta que el hij@ cumpla 12 meses de edad. Preaviso de 15 días por periodos semanales.+ 2 semanas si discapacidad hij@ o parto múltiple, una para cada progenitor. <p>Tras permiso descanso obligatorio puede participarse en cursos de formación.</p> <p>PARTO PREMATURO Y HOSPITALIZACIÓN NEONATOS: se ampliará el permiso en tantos días como esté hospitalizado hasta máximo 13 semanas. Derecho a ausentarse del trabajo durante máximo 2 horas/día percibiendo retribuciones íntegras. Así como a reducir la jornada laboral hasta un máximo de 2 horas con disminución proporcional de retribución.</p>	

CON REDUCCIÓN DE HABERES	
<ul style="list-style-type: none">Cuando ella docente tenga el cuidado directo de algún MENOR DE 12 AÑOS.Por razones de guarda legal de persona mayor (65 años o más) que requiera especial dedicación, o de una persona con discapacidad que no desempeñe actividad retribuida.Por encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo y que no desempeñe actividad retribuida.Solicitar 15 días hábiles antes de cada trimestre.	

LACTANCIA DE UN HIJO/A MENOR DE 12 MESES (art. 77. g CC y art. 3. 1 RD 6/2019 que modifica art. 48. f EBEP)	
Derecho individual intransferible, incluso si el otro progenitor/a no trabaja. REDUCCIÓN DE JORNADA DE 1 HORA. Tres opciones: 1 hora al principio o al final; media hora al principio y media al final o dos medias horas durante la jornada. ACUMULACIÓN: podrá sustituirse por un permiso retribuido en jornadas completas tras permiso nacimiento/adopción/acogimiento o progenitor/a diferente de la madre biológica respectivo. PARTO O ADOPCIÓN/GUARDA/ACOGIMIENTO MÚLTIPLE: incremento proporcional.	

DE 1/4 A 1/2 DE JORNADA	
Reducción proporcional de haberes Por trimestres escolares completos.	

PERMISO PARCIALMENTE RETRIBUIDO (Año sabático)	
Funcionarios/as de carrera: 7 años de antigüedad y menos de 55 años. Durante 5 años: 85% de retribuciones. Disfrute del permiso: 5º año completo. No puede interrumpirse, fraccionarse o aplazarse.	

ASUNTOS PARTICULARES (MOSCCOOSOS ORDEN EDU/693/2017)	
Se podrán disfrutar un total de 6 días: dos lectivos (en trimestres diferentes); y los cuatro restantes en periodos no lectivos . No sujetos a antigüedad.	

LICENCIA POR ASUNTOS PROPIOS, SIN RETRIBUCIÓN (Art.6)	
Mínimo 5 días hábiles y nunca más de tres meses cada dos años. Necesario dos años de servicios prestados.	

www.feccoocyl.es

ÁVILA	BURGOS	LEÓN	PALENCIA	SALAMANCA	SEGOVIA	SORIA	VALLADOLID	ZAMORA
920251826 - 690850927	947257815 - 608442384	987231478 - 619469083	979741417 - 619469011	93270990 - 616362408	921444653 - 659921180	975233644 - 620159378	983307542 - 649090561	980522778 - 649090561
Pza. Santa Ana, 7	San Pablo, 8	Roa de la Vega, 21	Pza. de los Juzgados, 4	Abogados de Atocha, 2	Avd. del Acueducto, 31	Vicente Tutor, 6	Pza. de Madrid, 4	Pza. de Alemania, 1
seavila@fe.ccoo.es	seburgos@fe.ccoo.es	seleon@fe.ccoo.es	sepalencia@fe.ccoo.es	sesalamanca@fe.ccoo.es	sesegovia@fe.ccoo.es	sesoria@fe.ccoo.es	sevalladolid@fe.ccoo.es	sezamora@fe.ccoo.es