

- **Por la recuperación de los derechos perdidos.**
- **Por la defensa del modelo educativo público.**
- **Por un NO claro y rotundo a la privatización de los servicios educativos.**
- **Por tu jubilación y tu pensión.**
- **Por la negociación colectiva.**
- **Por un empleo de calidad.**

ES EL MOMENTO!

**ES EL
MOMENTO!**

**TU TRABAJO
NO ES INVISIBLE**

Programa electoral

**PERSONAL DE SERVICIOS
EDUCATIVOS COMPLEMENTARIOS**

**ELECCIONES SINDICALES
2020**



enseñanza

www.feccoocyl.es



enseñanza

DERECHOS LABORALES

- Mantenimiento de la negociación colectiva.
- Recuperación de la jornada laboral de 35 horas durante todo el año.
- Oferta de empleo público que recupere la pérdida real de empleo.
- Aplicación de todo el EBEP al personal laboral.
- Promoción cruzada para todos y todas.
- Rescate de las competencias funcionales externalizadas.
- Establecimientos de la carrera profesional para todos/as los trabajadores/as de la JCYL, empezando con una convocatoria extraordinaria.
- Implantación del año sabático para el personal laboral.
- Favorecer los convenios de la JCYL con otras comunidades autónomas en materia de traslados voluntarios.
- Revisión de todos los complementos al alza.
- Puesta en marcha de la nueva Orden de Bolsas.
- Revisión de competencias funcionales, con financiación suficiente.
- Sustituciones al 100%
- Unificación de criterios en las movilidades por parte de la administración.
- Tasa de reposición efectiva al 100%.

- Igualdad en el criterio de selección para todos/as los/as laborales docentes.
- Concesión de los permisos necesarios para la asistencia de cursos de formación.
- Poder desistir del concurso de traslados en la fase provisional.
- Mantenimiento de la jubilación parcial al porcentaje máximo que permita la ley, también para el personal fijo discontinuo.
- Concurso de traslados abierto y permanente para el personal fijo discontinuo.
- Personal de enfermería de la Consejería de Educación en todos los centros educativos donde cursen alumnos con necesidades educativas especiales.
- Personal de mantenimiento en todos los centros.
- Negociar una dotación de vestuario para todo el personal laboral de la Consejería de Educación (Inclusión en el Convenio)
- Clasificación profesional del personal de atención directa al alumnado, remarcando la labor educativa en educación especial y escuelas infantiles.



DERECHOS ECONÓMICOS

- Incremento salarial anual que nos permita recuperar el poder adquisitivo.
- Recuperación de los conceptos económicos detraídos: 5%, congelaciones salariales, etc...
- Homologación retributiva funcionarios-laborales en los dos sentidos.
- Establecimiento de un salario base mínimo de 1000 euros.

DERECHOS SOCIALES

- Recuperar y ampliar las partidas destinadas a acción social.
- Plan de prevención con las especialidades propias, protocolos de acoso y agresiones, adaptaciones de puestos, centros de difícil desempeño, etc...
- Regular las movilidades temporales por causas humanitarias.
- Catálogo de enfermedades profesionales y no profesionales.
- Realización de planes y medidas de igualdad para todos/as los trabajadores/as de CyL
- Reducción de jornada por cuidado de familiares sin restricciones temporales mientras dure la reducción.
- Adaptación de todo el Convenio al lenguaje no sexista y personas con capacidades diferentes.