

PERMISO POR NACIMIENTO PARA LA MADRE BIOLÓGICA

(art. 3.3 RD 6/2019 que modifica el art. 49.a EBEP)

6 SEMANAS obligatorias

Inmediatamente posteriores al parto, ininterrumpidas y a jornada completa.

- + 2 SEMANAS si hij@ discapacidad@ y por cada hij@ a partir del 2º si parto múltiple (una semana para cada progenitor).
- Finalizado este periodo puede participar en cursos de formación de la Administración.
 - ⇒ Si neonato debe permanecer hospitalizado, el permiso se ampliará en tantos días como permanezca ingresado hasta un máximo de 13 semanas.
 - ⇒ Si la madre fallece el otro progenitor podrá usar todo o la parte que reste del permiso.
 - ⇒ Si fallece hij@ el permiso no se verá reducido, salvo que se solicite la reincorporación finalizado este descanso obligatorio.

10 SEMANAS voluntarias

Pueden disfrutarse:

- A tiempo completo.
- Parcial: si las necesidades del servicio lo permiten y según desarrollo reglamentario.
- Continuadas.
- Interrumpidas, solo si ambos progenitores trabajan en el momento del hecho causante (nacimiento) y:
 - ⇒ tras descanso obligatorio postparto hasta que el hij@ cumpla 12 meses.
 - ⇒ Preavisando, mínimo 15 días antes, del calendario de disfrute de la totalidad de los periodos y por semanas completas.

PERMISO POR LACTANCIA DE UN HIJ@ menor 12 MESES

(art. 3.3 RD 6/2019 que modifica el art. 49.a EBEP)

- Es un derecho individual de l@s funcionari@s, intransferible.
- 1 hora de ausencia al trabajo. Se puede disfrutar en:
 - ⇒ Dos fracciones durante la jornada.
 - ⇒ Media hora al inicio y media hora al final.
 - ⇒ 1 hora al inicio o 1 hora al final.
- Incremento proporcional si parto múltiple.
- ACUMULADA por jornadas completas:
 - ⇒ Siempre que se disfrute a partir del permiso por nacimiento o
 - ⇒ transcurrido un tiempo equivalente a dicho permiso desde el nacimiento.



enseñanza
www.feccoocyl.es



PERMISOS POR ADOPCIÓN

PERMISO POR ADOPCIÓN, GUARDA, ACOGIMIENTO TEMPORAL O PERMANENTE

(art. 3.3 RD 6/2019 que modifica el art. 49.b EBEP)

6 SEMANAS obligatorias

Ininterrumpidas, a jornada completa e inmediatamente posteriores a la resolución judicial de adopción o decisión administrativa de guarda (cómputo del plazo a elección del progenitor)

- + 2 SEMANAS si hij@ discapacidad@ y por cada hij@ a partir del 2º si múltiple (una semana para cada progenitor).

10 SEMANAS voluntarias

Pueden disfrutarse:

- A tiempo completo.
- A tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan y según desarrollo reglamentario.
- Continuadas.
- Interrumpidas, solo si ambos progenitores trabajan en el momento del hecho causante y:
 - ⇒ tras descanso obligatorio hasta que el hij@ cumpla 12 meses.
 - ⇒ Preavisando, mínimo 15 días antes, del calendario de disfrute de la totalidad de los periodos y por semanas completas.
- Se puede participar en cursos de formación de la Administración durante permiso.

En caso de **adopción o acogimiento internacional**, si fuera necesario desplazamiento previo al país de origen, el permiso podrá iniciarse hasta 4 semanas antes de la resolución judicial o administrativa. Pero además se tendrá derecho a un:

- Permiso de hasta 2 meses (percibiendo exclusivamente retribuciones básicas).

PERMISO POR LACTANCIA DE UN HIJ@ < 12 MESES

(art. 3.3 RD 6/2019 que modifica el art. 49.a EBEP)

- Es un derecho individual de los funcionarios, intransferible.
- 1 hora de ausencia al trabajo. Se puede disfrutar en:
 - ⇒ Dos fracciones durante la jornada.
 - ⇒ Media hora al inicio y media hora al final.
 - ⇒ 1 hora al inicio o 1 hora al final.
- Incremento proporcional si guarda, adopción o acogimiento múltiple.
- ACUMULADA por jornadas completas:
 - ⇒ Siempre que se disfrute a partir del permiso por adopción, guarda o acogimiento o
 - ⇒ transcurrido un tiempo equivalente a dicho permiso desde el hecho causante.



enseñanza
www.feccoocyl.es



**PERMISO DEL
PROGENITOR
DIFERENTE
DE LA MADRE
BIOLÓGICA POR
NACIMIENTO,
GUARDA,
ACOGIMIENTO O
ADOPCIÓN
(durante 2020)**

(art. 3.3 RD 6/2019 que
modifica el art. 49.c EBEP)

4 SEMANAS
obligatorias

Inmediatamente posteriores al hecho causante, ininterrumpidas y a jornada completa.

- + 2 SEMANAS si hij@ discapacitad@ y por cada hij@ a partir del 2º si múltiple (una semana para cada progenitor).
 - ⇒ Si la madre fallece el otro progenitor podrá usar todo o la parte que reste del permiso.
 - ⇒ Si fallece hij@ el permiso no se verá reducido, salvo que se solicite la reincorporación finalizado este descanso obligatorio.
 - ⇒ Si neonato debe permanecer hospitalizado el permiso se ampliará en tantos días como permanezca ingresado hasta un máximo de 13 semanas.

8 SEMANAS
voluntarias

Pueden disfrutarse:

- A tiempo completo.
- Parcial: si las necesidades del servicio lo permiten y según desarrollo reglamentario.
- Continuas.
- Interrumpidas, solo si ambos progenitores trabajan en el momento del hecho causante y:
 - ⇒ tras descanso obligatorio hasta que el hij@ cumpla 12 meses.
 - ⇒ Preavisando, mínimo 15 días antes, del calendario de disfrute de la totalidad de los periodos y por semanas completas.
- Si este parte quiere disfrutarse después de la semana 16 del permiso por nacimiento, y el progenitor que disfruta de dicho permiso hubiese acumulado la lactancia, será a la finalización de este periodo cuando se disfrute de estas semanas restantes del permiso del progenitor diferente.

**PERMISO POR
LACTANCIA DE UN
HIJ@ < 12 MESES**

(art. 3.3 RD 6/2019 que
modifica el art. 49.a EBEP)

- Es un derecho individual de los funcionarios, intransferible.
- 1 hora de ausencia al trabajo. Se puede disfrutar en:
 - ⇒ Dos fracciones durante la jornada.
 - ⇒ Media hora al inicio y media hora al final.
 - ⇒ 1 hora al inicio o 1 hora al final.
- Incremento proporcional si nacimiento, guarda, adopción o acogimiento múltiple.
- ACUMULADA por jornadas completas:
 - ⇒ Siempre que se disfrute a partir del permiso del progenitor diferente o
 - ⇒ transcurrido un tiempo equivalente.



enseñanza

www.feccoocyl.es

