

PERMISO POR LACTANCIA DE HIJO/A MENOR DE 12 MESES

DOCENTES

¿En qué consiste?

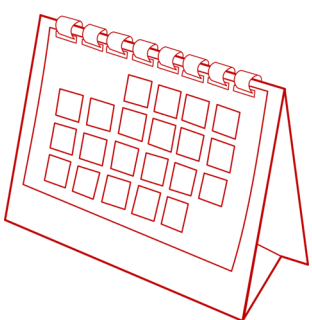
- ➔ es un derecho individual de l@s funcionari@s docentes, tienen derecho a disfrutarlo ambos progenitores.
- ➔ 1 hora retribuida de ausencia al trabajo que puede dividirse en dos fracciones durante la jornada o sustituirse por una reducción de la jornada de la siguiente manera:
 - ½ hora al inicio Y ½ hora al final.
 - 1 hora al inicio O 1 hora al final.
- ➔ incremento proporcional si nacimiento, guarda, adopción o acogimiento múltiple.
- ➔ hasta que el hij@ cumpla los 12 meses.



¿Puedo disfrutarlo de manera acumulada?

Si, podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido que se acumule en jornadas completas.

Esta modalidad se podrá disfrutar **únicamente** al finalizar las 16 semanas de permiso o transcurridos un tiempo equivalente desde el nacimiento del menor (si se ha optado por disfrutarlo interrumpidamente o por no disfrutar de todo el periodo voluntario).



¿Cómo calculo los días que me corresponde por lactancia acumulada?

Puesto que desde el 1 de enero de 2021 la duración de los permisos por cuidado del menor es igual para ambos progenitores el cálculo específico de la acumulación de lactancia es igual para los dos:

1. Contar los días laborables desde la finalización de las 16 semanas de los permisos por nacimiento/adopción/progenitor diferente y la fecha en la que el hij@ cumple los 12 meses.

No confundir días laborables con días lectivos, es decir, laborables son todos los días de lunes a viernes excepto festivos y vacaciones. En nuestro caso solo disponemos de vacaciones en agosto, ya que en julio estamos a disposición de la administración para por, ejemplo, participar como miembros de tribunal en oposiciones. Esto supone que los días de navidad son no lectivos pero si son laborables, a excepción del 25 de diciembre y el 1 y 6 de enero, que son festivos nacionales.



2. Por cada uno de esos días laborables se tiene derecho a 1 hora de ausencia al trabajo.

3. Se divide entre el número de horas de jornada diaria, que en nuestro caso son 7 horas. (Jornada de 35 horas)

**Días de permiso por lactancia
acumulada =**

**1 hora x días laborables
Jornada diaria**

EJEMPLO PRÁCTICO



Imaginemos que el bebé nace o es adoptado el día 1 de enero de 2021.

Ambos progenitores disfrutarían de las 16 semanas o periodo equivalente hasta el 23 de abril de 2021. Los días laborables desde esa fecha hasta que le bebé cumpla los 12 meses teniendo en cuenta que el calendario de 2021 son 154 días:

**1 hora x 154 días laborables
7 horas (jornada diaria)**

**= 22 días de jornada laboral por
lactancia acumulada**

Se trata de un ejemplo orientativo porque como decíamos depende de la fecha de nacimiento o adopción del hij@, de cuando cumpla los 12 meses, de los días festivos y de vacaciones que tengan lugar.



¿Qué pasa si me coincide con las vacaciones?

Cuando el periodo de vacaciones (recuerda que es solo agosto), coincida con este permiso se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta y preferentemente a continuación de la finalización de estas situaciones.



¿Puedo unir la lactancia acumulada a la excedencia por cuidado de hijo/a?

El disfrute acumulado de lactancia está condicionado a la incorporación al puesto de trabajo una vez finalizado dicho disfrute acumulado así como a su permanencia en esta situación hasta que el hijo cumpla doce meses.

Asimismo está condicionado a la realización y superación de las prácticas y a la fecha de finalización del nombramiento respecto de funcionari@s en prácticas o interin@s, respectivamente.

El incumplimiento de dicha condición implicará la obligación de reintegrar las retribuciones indebidamente percibidas, pudiendo exigirse las responsabilidades que, en su caso, fueren exigibles, y sin perjuicio del disfrute de la reducción mencionada por el tiempo que reste hasta que el hijo cumpla doce meses.

El incumplimiento anterior se producirá en los casos en que, hasta que el hijo cumpla doce meses, se dé alguna de las siguientes situaciones:

- A)** Cuando se produzca un cambio de situación administrativa, pasando a una situación distinta de la de servicio activo (excedencia por cuidado de familiar, por interés particular, servicios especiales, suspensión firme de funciones, etc.).
En estos casos, cuando el cambio es inmediatamente a continuación del disfrute acumulado, la Administración procederá a la anulación del permiso acumulado de lactancia y a solicitar el reintegro de la totalidad de las retribuciones percibidas como consecuencia del permiso.
- B)** Cuando el cambio se produzca en momento posterior a la reincorporación al puesto, se deberán reintegrar las retribuciones indebidamente percibidas que serán las que correspondan a la acumulación de horas que median entre el momento del cambio de situación y el cumplimiento de doce meses del hijo.
- C)** Cuando se produzca el disfrute del permiso por asuntos propios. Cualquiera que sea la duración solicitada para ese permiso, procederá el reintegro de las retribuciones percibidas por acumulación de las horas de lactancia calculadas desde el inicio del permiso por asuntos propios hasta el cumplimiento de doce meses del hijo.



Más información en:
www.feccoocyl.es