



enseñanza
www.feccoocyl.es

PERMISOS Y LICENCIAS

Profesorado de Enseñanza Pública no Universitaria

Normativa: Orden EDU/423/2014 de 21 de mayo, derivada del Decreto 59/2013 de 5 de septiembre y R.D.L. 5/2023 de 28 de junio.

A efectos de licencias y permisos los sábados son DÍAS NO HÁBILES.

TITULAR/CONYUGE 1º GRADO

PADRE/MADRE	HIJO/HIJA
SUEGRO/SUEGRA	YERNO/NUERA

TITULAR/CONYUGE 2º GRADO

ABUELO/A	NIETO/A
HERMANO/A	CUÑADO/A

MATRIMONIO O PAREJA DE HECHO (Art.16 Orden 423/2014 y R.D.L. 5/2023)

15 DÍAS NATURALES ININTERRUMPIDOS
Entre ellos debe estar el día del enlace.

VIOLENCIA DE GÉNERO (Art. 28 Orden 423/2014)

Faltas de asistencia justificadas por Servicios Sociales. Reducción de jornada con disminución de haberes o reordenación del tiempo de trabajo.

EXÁMENES PRENATALES Y PREPARACIÓN AL PARTO (Art. 21 y 22 Orden 423/2014)

Por el tiempo necesario, justificando la necesidad de realizarlo dentro de la jornada de trabajo.

MOSCCOOSOS (Orden EDU/693/2017)

6 días: 2 lectivos (en trimestres diferentes) y **4 no lectivos**. No sujetos a antigüedad.

POR PARTO, ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO (art. 3.3 RD 6/2019 modifica a. 49 a y b EBEP)

16 semanas	Parte obligatoria: 6 semanas ininterrumpidas desde el parto, nacimiento, adopción, etc. Parte voluntaria: 10 semanas acumuladas o interrumpidas en periodos semanales (solo si trabajan ambos). También en jornada parcial desde la 6ª semana hasta los 12 meses. En caso de progenitor diferente, desde la 6ª semana o fin de los permisos por nacimiento, adopción, etc.
-------------------	--

Ampliación en 2 semanas por hijo a partir del 2º hijo (parto múltiple) o desde el 1º por discapacidad (una semana para cada progenitor).

PARTO PREMATURO Y HOSPITALIZACIÓN NEONATOS: hasta un máximo de 13 semanas. Derecho a ausentarse del trabajo durante máximo 2 horas/día (retribuidas) o reducción de la jornada laboral hasta 2 horas (no retribuidas).

ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO INTERNACIONAL: por desplazamiento previo al país de origen, hasta 2 meses (con retribuciones básicas), pudiéndose iniciar el permiso hasta 4 semanas antes de decisión judicial o administrativa.

PERMISO PARENTAL (Art. 128 del R.D.L. 5/2023, añade letra g al art. 49 de 5/2015)

Para cuidado de hijo/a o menor acogido por tiempo superior a un año, **hasta que cumpla 8 años**. Duración no superior a **8 semanas**, continuas o discontinuas. Se realiza por semanas completas. A tiempo completo o en jornada parcial, cuando las necesidades de servicio lo permitan. Se pide con 15 días de antelación. Derecho individual de las personas demandantes, sin que pueda transferirse su ejercicio.

LACTANCIA DE HIJO/A MENOR DE 12 MESES (art. 77. g CC y art. 3. 1 RD 6/2019 que modifica art. 48. f EBEP)

Derecho personal intransferible de cada progenitor. **REDUCCIÓN DE JORNADA DE 1 HORA**. Tres opciones: 1 hora al principio o al final; media hora al principio y media al final o dos medias horas durante la jornada.
ACUMULACIÓN: podrá sustituirse por un permiso retribuido en jornadas completas tras permiso nacimiento/adopción/acogimiento o progenitor/a diferente de la madre biológica respectivo.
PARTO O ADOPCIÓN/GUARDA/ACOGIMIENTO MÚLTIPLE: incremento proporcional.

COOPERACIÓN Y AYUDA HUMANITARIA (Art. 8, 2014)

3 MESES MÁXIMO, extensible a 6 meses por necesidad. COLABORACIÓN EN PROGRAMAS: totalidad de las retribuciones. PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS: sin derecho a retribución.

ACCIDENTE, ENFERMEDAD, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN QUE PRECISA REPOSO DOMICILIARIO (Art. 128 del R.D.L. 5/2023, modifica art. 48 de 5/2015)

PAREJA DE HECHO, FAMILIARES 1º GRADO, CONVIVIENTES*	5 DÍAS HÁBILES	No depende de la localidad	* se incluyen los convivientes del funcionario/a distintos de los familiares de 1º grado.
FAMILIARES 2º GRADO	4 DIAS HÁBILES		

Previo aviso cuando fuera posible y posterior justificación. Se podrá iniciar y fraccionar en cualquier momento siempre que dure el hecho causante

FALLECIMIENTO (Art. 128 del R.D.L. 5/2023, modifica art. 48 de 5/2015)

EN LA MISMA LOCALIDAD	1er GRADO 3 DIAS HÁBILES 2º GRADO 2 DIAS HÁBILES
EN DISTINTA LOCALIDAD	1er GRADO 5 DIAS HÁBILES 2º GRADO 4 DIAS HÁBILES

ENFERMEDAD PROPIA

Sin baja: 3 días consecutivos o 4 no consecutivos a lo largo del curso, sin descuento de haberes. Acreditar con justificante médico desde el primer día. **Decreto 59/2013 Art. 23.2**

Con baja médica: a partir del 4º día. Sin descuento de haberes. Renovación cada 15 días funcionarios/as de carrera y cada 7 días interinos/as. **Decreto Ley 3/2018**

DOLENCIA, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO O LACTANCIA NATURAL DE MENORES DE 9 MESES (Art.5 Orden 423/2014 , Art. 26.3 y 26.4 Ley 31/1995)

Mismos términos y condiciones que en las previstas para licencia de enfermedad. Certificación médica.

REDUCCIÓN DE JORNADA (Art 25,26.27 Orden 423/2014)

SIN REDUCCIÓN DE HABERES

- Por enfermedad muy grave de un familiar de 1er grado. **Máximo un mes de reducción de hasta el 50% de jornada.**
- Por cuidado de hijo/a menor afectado por cáncer o enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente. **Reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad pero no completa, percibiendo las retribuciones íntegras hasta que el menor cumpla los 23 años.**

CON REDUCCIÓN DE HABERES

- Cuando el/la docente tenga el cuidado directo de algún **MENOR DE 12 AÑOS**.
- Por razones de guarda legal de **persona mayor** (65 años o más) que requiera especial dedicación, o de una persona con discapacidad que no desempeñe actividad retribuida.
- Por encargarse del cuidado directo de un **familiar**, hasta el **segundo grado** de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo y que no desempeñe actividad retribuida.
- Solicitar **15 días hábiles** antes de cada trimestre.

DE 1/4 A 1/2 DE JORNADA
Reducción proporcional de haberes
Por trimestres escolares completos

PERMISO PARCIALMENTE RETRIBUIDO (Año sabático, Acuerdo 19-5-2006)

Funcionarios/as de carrera: 7 años de antigüedad y menos de 55 años. Durante 5 años: 85% de retribuciones. Disfrute del permiso: 5º año completo. No puede interrumpirse, fraccionarse o aplazarse.

ÁVILA 920251826 90850927 Pza. Santa Ana, 7 seavila@fe.ccoo.es	BURGOS 947257815 608442384 San Pablo, 8 seburgos@fe.ccoo.es	LEÓN 987231478 619469083 Roa de la Vega, 21 seleon@fe.ccoo.es	PALENCIA 979741417 619469011 Pza. de los Juzgados, 4 sepalencia@fe.ccoo.es	SALAMANCA 923270490 616362408 Abogados de Atocha, 2 sesalamanca@fe.ccoo.es	SEGOVIA 921420151 659921180 Avd. del Acueducto, 31 sesegovia@fe.ccoo.es	SORIA 975233644 620159378 Vicente Tutor, 6 sesoria@fe.ccoo.es	VALLADOLID 983307542 Pza. de Madrid, 4 sevalladolid@fe.ccoo.es	ZAMORA 980522778 649090561 Pza. de Alemania, 1 sezamora@fe.ccoo.es
--	--	--	---	---	--	--	--	---